

No: 01/2026/BC-HĐQT

Long Xuyên, April 17th 2026

BOARD OF DIRECTORS 2025 ACTIVITY REPORT AND 2026 ACTIVITY PLAN

In accordance with the provisions of the law and the Company's Charter, the Board of Directors ("BOD") of An Giang Fruit and Vegetable Joint Stock Company reports to the General Meeting of Shareholders ("GMS") on the BOD's activities in 2025 and the activity plan for 2026, with the following contents:

I. ACTIVITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2025

In 2025, the global economy continued to face complex and unpredictable fluctuations. Global growth remained at a low level, while risks from geopolitical conflicts, prolonged wars in certain regions, supply chain disruptions, energy price volatility, and rising protectionist trends continued to pressure the international business environment. Notably, the United States' reciprocal tax policies in 2025 increased global trade uncertainty, affecting export prospects, investment, and operational costs for businesses.

In Vietnam, the economy continued to record positive growth, with GDP in 2025 reaching 8.02%, equivalent to USD 514 billion. GDP per capita reached approximately USD 5,026, an increase of USD 326 compared to 2024, reflecting improvements in average per capita income. Foreign investment attraction remained a highlight, strengthening the growth foundation and providing additional momentum for domestic production, exports, and investment, with total registered FDI reaching USD 38.42 billion and realized FDI at USD 27.62 billion, up 9% from the previous year and marking the highest level in the past five years.

In this context, to proactively adapt to market fluctuations, capitalize on growth opportunities, and ensure a balance of interests among shareholders, employees, and strategic partners, the Board of Directors closely monitored real developments and implemented decisive governance, management, and oversight measures for business operations. With the right orientation, an innovative spirit, consistent development strategy, and the unified effort of all employees, the Company strived to overcome numerous challenges and achieved positive results in 2025, as detailed below:

1. Results of implementing the contents approved by the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors:

1.1. Implementation of the 2025 Business Plan

Extracted from the audited consolidated financial statements for 2025, the Company's consolidated business results achieved the following basic targets:



Unit: Billion VND

No.	Content	Actual 2024	Plan 2025	Actual 2025	% Achieved vs. Plan 2025	% Achieved vs. Actual 2024
1	Revenue	1,404.81	1,550	1,800.82	116.20%	128.20%
2	Profit after tax	73.69	85	129.24	152%	175.40%

1.2. Capital Increase Activities

- Issuance of shares to pay dividends for 2024: A written shareholder consultation was conducted and approved. According to General Meeting Resolution No. 03/2025/NQ-DHĐCĐ dated November 4, 2025, the Company adjusted the after-tax profit distribution plan for 2024 and temporarily suspended the share issuance plan to pay dividends for 2024. Subsequently, according to General Meeting Resolution No. 01/2026/NQ-DHĐCĐ dated March 17, 2026, the General Meeting approved the share issuance plan to pay dividends for 2024 at a rate of 20%.

- Issuance of shares under the ESOP program for 2024: Not yet implemented. The company is resubmitting the ESOP issuance plan at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders.

- In 2025, the company completed the following capital increases:

- On February 12, 2025, 240,000 shares were issued under the Employee Stock Ownership Program (ESOP) according to Resolution No. 01/2024/NQ-DHĐCĐ dated April 17, 2024, of the 2024 Annual General Meeting of Shareholders.
- On April 23, 2025, 1,863,885 shares were issued to pay dividends for 2023 according to Resolution No. 01/2024/NQ-DHĐCĐ dated April 17, 2024, of the 2024 Annual General Meeting of Shareholders.
- On October 31, 2025, 3,500,000 shares will be issued privately in accordance with the 2024 Annual General Meeting Resolution No. 02/2024/NQ-DHĐCĐ dated December 24, 2024.

1.3. Selection of the auditing firm for the 2025 financial statements

On April 11, 2025, the Supervisory Board submitted to the General Meeting of Shareholders Proposal No. 01/2025/TT-BKS on the “Selection of an independent auditing firm to audit the 2025 financial statements”, which the General Meeting of Shareholders unanimously approved, as reflected in Resolution No. 01/2025/NQ-DHĐCĐ; and on May 27, 2025, the Board of Directors issued Resolution No. 21/2025/NQ-HĐQT on the selection of Deloitte Vietnam Co., Ltd. as the independent auditing firm to audit the 2025 financial statements.

1.4. Factory Investment Project

In Resolution No. 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated April 11, 2025, the General Meeting of Shareholders approved the investment plan for a new factory project with a total investment of USD 20 million. However, due to unfavorable market conditions and complex fluctuations in the global economic and political situation, the Company conducted a written shareholder consultation to adjust the investment plan. According to Resolution No. 01/2026/NQ-ĐHĐCĐ dated March 17, 2026, the General Meeting of Shareholders approved the adjustment of the investment capital from the new factory project to the expansion of the Binh Long Factory (Phase 2).

1.5. Investment in Expanding Machinery and Production Lines to Serve Business Operations in 2025

In 2025, the Board of Directors issued two Resolutions (No. 15/2025/NQ-HĐQT dated April 25, 2025 and No. 43/2025/NQ-HĐQT dated September 25, 2025) related to expanding production lines, machinery, and equipment to serve business operations, with a total approved value of VND 50,000,000,000 and a total implemented value of VND 33,077,461,158, reaching 66.15%. The remaining portion of the approved plans will be balanced and implemented by the Board of Directors, reporting back to the Board of Directors according to the approved plans outlined in these Resolutions.

1.6. Personnel Changes in the Board of Directors and Supervisory Board:

- In Resolution No. 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated April 11, 2025, the General Meeting of Shareholders approved the election of two additional members to the Board of Directors and one member to the Supervisory Board for the 2021-2025 term.
- On April 11, 2025, with Resolution No. 01/2025/NQ-BKS, the Supervisory Board unanimously elected the Head of the Supervisory Board for the 2021-2025 term.
- On April 15, 2025, with Resolution No. 13/2025/NQ-HĐQT, the Board of Directors unanimously elected the Chairman of the Board of Directors for the 2021-2025 term.
- In Resolution No. 03/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated November 4, 2025, adopted through written shareholder consultation, the General Meeting of Shareholders approved the dismissal of one member of the Board of Directors and the election of one additional independent member of the Board of Directors..

1.7. Listing of ANT shares on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE)

According to Resolution No. 03/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated November 4, 2025, adopted through written shareholder consultation, the General Meeting of Shareholders approved the listing of ANT shares on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE). The company received Decision No. 1255/QĐ-SGDHCM dated December 30, 2025, from the Ho Chi Minh City Stock Exchange "On the approval of share listing," and ANT shares officially began trading on HOSE from January 20, 2026.

1.8. Organizing an Extraordinary General Meeting of Shareholders through Written Shareholder Opinions

In order to meet the requirements of production and business operations, implement development strategies, and promptly seize market opportunities and development trends, the Company has conducted written shareholder opinions to consider and approve matters within the authority of the General Meeting of Shareholders. The contents approved by shareholders serve as the basis for the Company to implement investment plans, mobilize resources, and implement necessary solutions to serve development goals in the next phase.

Through written shareholder opinions, the General Meeting of Shareholders approved Resolution No. 02/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated August 8, 2025; Resolution No. 03/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated November 4, 2025; (and Resolution No. 01/2026/NQ-ĐHĐCĐ dated March 17, 2026). The resolutions passed serve as the basis for the Company to implement the contents approved by shareholders, ensuring they are consistent with actual needs and development orientations in each period..

1.9. Settlement of remuneration and bonuses for the Board of Directors, Supervisory Board, and Secretary in 2025

Based on Resolution No. 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated April 11, 2025, of the General Meeting of Shareholders on the level of remuneration and bonuses for the Board of Directors, Supervisory Board, and Secretary of the Board of Directors in 2025, the Company has settled the remuneration amounts in accordance with the content approved by the General Meeting of Shareholders; The Board of Directors' operating budget, approved by the General Shareholders' Meeting in Resolution for the fiscal year 2025, is 75 million VND/month, consistent with operational needs and the approved authority.

2. Results of the Board of Directors' Management Performance

In 2025, based on the functions and tasks assigned by the General Meeting of Shareholders and in accordance with the provisions of the Company's Charter, the Board of Directors fully performed its role in managing, directing the strategic direction, and supervising the Company's operations. During the year, the Board of Directors reviewed and approved many important policies and decisions related to production and business activities, investment, finance, organizational structure, strategic planning, and other management issues within its authority, thereby contributing to ensuring that the Company's operations were implemented promptly, effectively, and in line with the objectives approved by the General Meeting of Shareholders.

The assignment of duties among the members of the Board of Directors is carried out in accordance with Resolution No. 14/2025/NQ-HĐQT dated April 15, 2025, the amending Resolution No. 16/2025/NQ-HĐQT dated April 25, 2025, and Resolution No. 17/2025/NQ-HĐQT dated April 25, 2025, and is strictly implemented and monitored throughout the process. This assignment serves as the basis for promoting the role and responsibility of each member, enhancing the effectiveness of the Board of Directors' operations, and ensuring the proper exercise of powers and duties as stipulated in the Company's Charter and current laws.

2.1. Numer of Meetings and Resolutions Issued

In 2025, the Board of Directors held 47 meetings, including regular and extraordinary meetings, to consider and decide on arising issues within its authority. The attendance rate of Board members reached 100%, demonstrating the responsibility and full participation of members in the management and operational direction of the Company. Based on the discussions and votes at these meetings, the Board of Directors issued 56 resolutions/decisions to implement key tasks for the year, aiming to make timely decisions to address organizational structure, personnel matters, investment projects, capital increase issues, fundraising transactions, operational planning, strategic planning, and the issuance of governance regulations and internal rules. The rate of full implementation of the issued resolutions reached 98.2%.

The Board of Directors' meetings are organized and conducted in accordance with the procedures stipulated in the Enterprise Law, the Company Charter, and relevant internal regulations. Based on the discussions and votes at these meetings, the Board of Directors has approved policies and directions and assigned the Executive Board to organize and implement them, addressing specific issues within its scope of management, in order to promptly resolve proposals and difficulties of the Executive Board and issues arising during the Company's production and business operations.

The resolutions/decisions of the Board of Directors focus on key issues such as production and business plans, investment, finance, capital increase, management personnel, organizational structure, internal governance, and other important matters within its authority. The resolution was issued in accordance with the actual operational developments of the Company, ensuring timeliness, compliance with regulations, and meeting governance requirements in each stage, based on the high level of consensus and agreement of the Board of Directors members.

2.2. Assessment of the Quality of Meetings

The Board of Directors meetings in 2025 were conducted seriously, ensuring quality and effectiveness. Meeting agendas were fully prepared, discussed clearly and focused; Board members participated responsibly, contributing to ensuring objectivity and transparency in the review and decision-making process.

In addition to the achievements, the discussion at some meetings still needs further improvement in terms of enhancing critical thinking, expanding multi-directional exchanges, and delving deeper into strategic issues or those with potential risks. In the coming period, the Board of Directors will continue to improve the quality of content preparation, enhance the effectiveness of discussions at meetings, and encourage more active participation from each member, thereby improving the quality of resolutions and the overall effectiveness of the Board of Directors' operations..

2.3. Role and Participation of the Members of the Board of Directors

The Company's Board of Directors consists of five members with diverse professional backgrounds, including expertise in agriculture and food, finance and banking, business operations, corporate governance, technology, and engineering. This composition

supports the Board in reviewing, evaluating, and making decisions on important matters of the Company across multiple professional dimensions. In 2025, all Board members actively and fully participated in meetings, contributing opinions on strategic directions, policies, and other important matters within the Board's authority.

Based on Resolution No. 14/2025/NQ-HĐQT dated April 15, 2025, Resolution No. 16/2025/NQ-HĐQT (adjustment) dated April 25, 2025, and Resolution No. 17/2025/NQ-HĐQT dated April 25, 2025, the Board assigned specific responsibilities to each member to organize implementation and supervise activities according to their assigned functions. On this basis, Board members actively fulfilled their roles and responsibilities in participating in strategic decisions, development policies, and important Company matters within their authority, while also supervising the Executive Board's activities to ensure management aligned with the resolutions of the General Meeting of Shareholders, the Board of Directors, and the Company's overall development orientation.

Task assignments among Board members were made in accordance with each member's expertise, experience, and professional capacity, contributing to improved governance effectiveness and enhanced specialization in review, evaluation, and oversight. During operations, Board members coordinated closely, exchanged information regularly, and actively participated in handling emerging critical issues, thereby supporting the Board in fully performing its functions of strategic orientation, decision-making, and supervision as required..

2.4. Supervision Results of the Executive Board

In addition to decision-making, the Board of Directors carried out its supervisory function over the Executive Board through periodic reports, specialized working meetings, and mechanisms for monitoring the implementation of approved resolutions. Key supervisory focuses in 2025 included the execution of the business plan, financial management, investment project progress, capital mobilization and utilization, risk management, production organization, market development, and the implementation of items approved by the General Meeting of Shareholders.

Assessment of the Executive Board's performance: Based on supervision results, the Board of Directors evaluated that the Executive Board closely followed the Company's governance and management orientations in line with the 2025 objectives and plans. Under the leadership of the CEO and Executive Board, the Company achieved VND 1,800.8 billion in revenue and VND 149.4 billion in pre-tax profit, exceeding the General Meeting-approved plan by 116% and 176%, respectively. These results reflect the Executive Board's proactive and diligent implementation of assigned tasks in a market environment still marked by fluctuations.

The Board acknowledges that the Executive Board managed operations flexibly, closely following real conditions, and proactively implemented solutions to maintain stable production and business activities, control costs, improve resource efficiency, and enhance the Company's competitiveness. Additionally, the Executive Board focused on key tasks such as expanding and consolidating markets, developing the customer base, managing raw material

areas, optimizing production activities, improving product quality, and promoting cost reduction efforts, thereby contributing to overall operational efficiency.

During task implementation, the Executive Board complied with the resolutions of the General Meeting of Shareholders, the Board of Directors, and the Company's internal regulations. Board directives were translated into concrete action plans, communicated to relevant units and departments for execution. The Executive Board also proactively reviewed and evaluated implementation progress in stages, proposing timely adjustments in response to market fluctuations, production conditions, financial status, and other factors affecting Company operations.

The Board evaluates that the Executive Board demonstrated proactivity, responsibility, and effective coordination among departments in managing Company operations. The management team showed unity and consistency in executing tasks while remaining flexible in addressing emerging challenges, contributing to stable, safe, and efficient business operations.

In addition to achievements, the Board recommends that the Executive Board further improve forecasting quality, risk management capacity, capital efficiency, project implementation progress, and adaptability to market fluctuations in the coming period. These areas should continue to be emphasized to enhance management effectiveness and build a solid foundation for achieving the Company's development objectives in subsequent years.

The Board acknowledges and highly appreciates the efforts, responsibility, and cooperation of the CEO, the Executive Board, and all management personnel and employees in implementing 2025 tasks. The results achieved not only contribute to meeting immediate objectives but also provide an important foundation for the Company to continue effectively implementing its development orientation for 2026–2030.

II. SUMMARY OF MAIN ACTIVITIES DURING THE 2021–2025 TERM

1. Development Strategy for the 2021–2025 Term

According to the Business Development Strategy of Antesco Company for the 2021–2025 period, the Company's development orientation focuses on five main pillars: expanding production scale, developing markets, improving business efficiency, strengthening human resources, and promoting technology investment. Under this strategy, target revenue is projected to increase from VND 420 billion in 2021 to VND 871 billion in 2025; production volume from 12,000 tons to 24,883 tons; profit from VND 10.0 billion to VND 28.6 billion; and profit margin on revenue from 2.38% to 3.28%. Simultaneously, the workforce is expected to grow from 620 employees to 1,200 employees, reflecting a strong orientation toward expansion in both production and organizational capacity.

2. Business performance results and profit for the 2021–2025 term

During the 2021-2025 term, the company recorded strong growth in revenue and profit efficiency, gradually affirming its production capacity, expanding its market, and

improving operational efficiency. Based on consolidated figures, revenue increased from VND 499.57 billion in 2021 to VND 1,800.82 billion in 2025, equivalent to a 3.6-fold increase in 5 years. Pre-tax profit increased from VND 12.25 billion to VND 149.399 billion, a 12.2-fold increase; after-tax profit increased from VND 9.63 billion to VND 129.24 billion, a 13.4-fold increase compared to the beginning of the term.

3. Results of investment and equipment procurement activities during the 2021-2025 term.

The development strategy for the 2021-2025 period identifies the focus as expanding production capacity, synchronizing machinery and equipment, and gradually improving the conditions to support growth.

Based on this, investment during the term was implemented according to a roadmap consistent with production and business needs and the absorption capacity of each stage. In 2021, the total investment reached VND 12.1 billion, mainly in the form of preparing the foundation for the next development phase. In 2022, the total investment increased sharply to VND 97.61 billion; along with that, business results began to show positive changes as both revenue and profit improved compared to the previous year, showing that the investment and equipment upgrades have initially proven effective in improving production capacity and operational organization. In 2023, the total investment continued to increase to VND 260.25 billion, the highest level in the entire term; While revenue continued to increase, profits did not increase proportionally, indicating that during this period the company focused on completing investments, expanding production capacity, and optimizing asset utilization, with a certain time lag before fully translating into financial efficiency. In 2024, the total investment implemented was VND 63.9 billion, and in 2025 it was VND 57.38 billion; although the scale of investment decreased compared to 2023, business results showed strong growth in both scale and efficiency, indicating that investments made in the previous period have begun to yield clear results. Therefore, it can be seen that investments during this term not only contributed to expanding production capacity and improving machinery and equipment systems but also created an important foundation for improving the quality of growth and profitability, especially in the final period of the term.

4. Results of personnel work for the 2021–2025 term

In its 2021-2025 development strategy, the company identifies human resources as one of the fundamental factors in achieving its goals of expanding production scale, improving operational capacity, and meeting growth requirements. Accordingly, the company has developed a personnel development roadmap that gradually increases in size, aligning with the pace of production expansion and planned output each year. Specifically, the total workforce is projected to increase from 620 people in 2021 to 700 people in 2022, 800 people in 2023, 1,015 people in 2024, and 1,200 people in 2025; with the ratio of indirect to direct labor maintained at 11.42% - 12.12%, reflecting a development orientation towards a streamlined, efficient organizational structure, prioritizing direct resources for production.

In practice, the company's workforce reached 596 people in 2021, equivalent to 96.1% of the plan; 649 people in 2022, equivalent to 92.7% of the plan; 871 people in 2023, equivalent to 108.9% of the plan; 1,050 people in 2024, equivalent to 103.4% of the plan; and 1,776 people in 2025, equivalent to 148.0% of the plan. Thus, in the first two years of the term, the actual workforce size was lower than planned, showing that the company deployed personnel cautiously, closely following actual operational needs; from 2023 onwards, the number of employees exceeded the strategic plan, especially increasing sharply in 2025, reflecting the requirement for rapid expansion of production scale, increased operational capacity, and meeting the high growth rate of business activities. This development demonstrates that the company's human resources management is flexible, fundamentally adhering to strategic direction, while also making timely adjustments to meet the actual development needs in each stage.

Regarding human resource orientation, while the 2021-2025 Development Strategy primarily focused on securing resources for production expansion, increasing workforce size, improving productivity, and gradually perfecting training and compensation mechanisms, by 2025, human resource management has undergone a clearer shift in depth, placed within the framework of Resolution No. 30/2025/NQ-HĐQT dated July 8, 2025, on the Plan for Implementing the Comprehensive Operational Strategy for the 2025-2030 period. Accordingly, the highlight of 2025 is that human resources are no longer merely a resource for growth, but also an integral component of the comprehensive operational strategy, directly linked to the requirements of organizational synchronization, improved governance efficiency, standardized operations, and the creation of a foundation for sustainable development in the next phase.

III. BOARD OF DIRECTORS' ACTIVITY PLAN FOR 2026

In 2026, amidst a market that continues to present both opportunities and challenges, the Board of Directors has identified this as a crucial year for launching and implementing the objectives of the next development phase. Building on the achievements of the 2021-2025 period, while adhering to the strategic development direction for the 2026-2030 period, the Board of Directors will continue to uphold core values, improve governance quality, and operate more flexibly and proactively in seizing market opportunities, controlling risks, and enhancing the Company's competitiveness.

The Board of Directors outlines the key operational plan for 2026 as follows:

1. Business

- Present to the General Shareholders' Meeting for approval the consolidated business plan for 2026 with revenue of VND 2,000 billion and after-tax profit of VND 140 billion, based on Resolution No. 08/2026/NQ-HĐQT dated March 2, 2026, which the Board of Directors has agreed upon; and key financial indicators, based on closely monitoring the actual situation and development orientation of the Company.

- Continue to focus on developing production and business activities for core product lines and products, linked to the Company's competitive advantages and processing capabilities.
- Accelerate the implementation of key business programs, effectively exploit market opportunities, and expand outlets for product groups with growth potential.
- Continue to promote the export of key products, focusing on effectively exploiting licensed markets while proactively controlling risks related to markets, logistics, and technical requirements of importing countries.
- Proactively restructure export markets towards diversification, reducing dependence on a few high-risk markets or transport routes; take advantage of opportunities from free trade agreements that Vietnam has participated in, while monitoring new cooperation frameworks such as the Vietnam-UAE Comprehensive Economic Partnership Agreement (CEPA) to prepare for exploitation when appropriate.
- Continue to research and selectively expand the Middle East market and other potential markets; while flexibly managing according to the actual developments of regional conflicts, fluctuations in energy prices, and logistics costs that significantly disrupt transport routes related to the Gulf region.
- Strengthen solutions to improve gross profit margins for each product group, customer, and market; - Strengthen cost management, order structure, and raw material utilization efficiency.
- Continue to optimize operating costs relative to revenue, improve operational efficiency throughout the entire chain from raw material cultivation, production, warehousing to consumption; and enhance forecasting and response capabilities to fluctuations in the international market.
- Collaborate with Antagri Joint Stock Company (established under Resolution No. 09/2026/NQ-HĐQT dated March 2, 2026) to complete the value chain model according to the roadmap, enhance proactiveness in developing raw material areas, strengthen the input supply chain from plant seeds, materials, fertilizers, to supplying raw materials for the production and export of fresh fruits and vegetables, expand markets, and implement key contents in the Company's comprehensive development strategy for the period 2026 - 2030.

2. Investment

- Based on Resolution No. 01/2026/NQ-ĐHĐCĐ dated March 17, 2026, the General Meeting of Shareholders approved the investment in expanding the Binh Long Factory (Phase 2). This includes expanding the production lines, machinery, and equipment at the Binh Long Factory, including constructing a new cold storage facility with a capacity of 6,500 tons, investing in IQF (Individual Quick Freezing) and freeze-drying lines. This will enhance production capacity, improve preservation capabilities, diversify the processed product portfolio, and lay the foundation for growth targets in 2026 and subsequent years.
- To invest in a factory producing organic fertilizer from agricultural by-products generated during the production process at the Company's factories, aiming to improve resource efficiency, minimize waste, increase value in the production chain, and gradually perfect the

Company's sustainable development and circular economy model, based on the policy agreed upon by the Board of Directors in Resolution No. 14/2026/NQ-HĐQT dated March 9, 2026, and approved by the Notice of Conclusion of the Standing Committee of the Provincial Party Committee on the policy for the project of a factory producing organic fertilizer from agricultural by-products in Hoi An commune, No. 299-TB/VPTU of the Office of the Provincial Party Committee of An Giang dated March 19, 2026.

- In order to enhance proactive development of raw material areas, strengthen the input supply chain, strengthen the linkage between agricultural production and processing, and create a foundation for the Company to implement its comprehensive development strategy, expand its growth space, operations, and improve its competitiveness in the period 2026 - 2030, on March 2, 2026, the Board of Directors issued Resolution No. 09/2026/NQ-HĐQT on contributing capital to establish ANTAGRI Joint Stock Company, and on March 10, 2026, ANTAGRI officially received the Business Registration Certificate issued by the Enterprise - Investment Cooperation Department of the An Giang Provincial Department of Finance.

- Through ANTAGRI, the company aims to strengthen its production capacity from the growing region, support the development of standardized raw materials, improve the coordination between agricultural production and processing, thereby better serving the production, business, and traceability activities of the entire system. This is also a step consistent with the sustainable development orientation, gradually forming a closer linkage chain from raw material areas to processing and consumption.

3. Personal:

- Develop a long-term human resources strategy based on the results of the "Transformation for Growth and Operations 2025-2030" project, and also based on the Board of Directors' Resolutions No. 30/2025/NQ-HĐQT dated July 8, 2025, on the comprehensive operational strategy implementation plan for 2025-2030; and Resolution 32/2025/NQ-HĐQT dated July 8, 2025, on the agreement on the selection of personnel to participate in the ESOP program and commitment to strategic partnership for 2025-2030.

- Ensure sustainability in the human resources strategy, implementing measures to measure human resource effectiveness through key performance indicators (KPIs), customer satisfaction, labor productivity, and related financial indicators.

- Innovate training programs to build a core workforce with a long-term vision.

- Focus on developing personnel that aligns with the company's philosophy and culture, while also aligning with global economic integration trends and industry specifics.

- Synchronize human resources to optimize operations.

- Build a company culture with a development orientation that fosters unity, cooperation, and a sense of responsibility; while also creating a work environment that enhances employee morale, facilitates career development, ensures workplace safety, and protects employee rights.

4. Finances:

- Ensuring working capital for production and business operations: Proactively arranging short-term credit, optimizing working capital turnover and financial costs, meeting the needs for raw material procurement and continuous operation.
- Strictly managing cash flow and liquidity: Effectively balancing operating cash flow - investment - financing, maintaining safe solvency and proactively securing capital at all times.
- Arranging medium- and long-term capital for expansion investments: Mobilizing appropriate capital sources (bonds, long-term loans, international sources, etc.) linked to factory investment plans, raw material areas, and technology upgrades (IQF, OBM).
- Optimizing capital structure - improving financial health: Balancing debt and equity appropriately, gradually reducing financial leverage, and increasing self-reliance and resilience to market fluctuations.
- Implementing a strategic capital increase plan: Raising capital to supplement resources for growth, improve financial indicators, and support stock liquidity after listing on the HOSE.
- Controlling key financial risks: Focusing on managing interest rate, exchange rate, liquidity, and debt risks, especially in the context of volatile export markets.
- Enhancing capital utilization and investment efficiency: Strictly controlling financial costs and the efficiency of each project, improving ROE/ROA and asset utilization efficiency.
- Strengthening financial discipline and forecasting systems: Improving the quality of budget preparation and monitoring, closely tracking key financial indicators for flexible management.

5. Sustainable Development (ESG)

- Continue implementing the sustainable development strategy for the period 2026-2030 according to the roadmap approved by the Board of Directors in Resolution No. 55/2025/NQ-HĐQT dated December 29, 2025; and based on the “Antesco Sustainable Development Report 2025” assessed by the International Certification Organization SGS Vietnam, using this report as the basis for implementation according to a roadmap consistent with the company's development strategy and actual conditions.
- Gradually improve the ESG foundation as a basis for enhancing governance capacity, risk management, and meeting the requirements of the market, customers, and partners.
- Integrate ESG objectives into production, business, investment, and corporate governance activities according to a roadmap consistent with the company's actual conditions.
- Strengthening the management of environmental, social, and supply chain factors, thereby supporting the enhancement of the Company's competitiveness and reputation in the market.

6. Digital Transformation

- Continue implementing the digital transformation roadmap throughout the Company's system according to Resolution No. 14/2026/NQ-HĐQT dated March 9, 2026, issued by the

Board of Directors, to improve management efficiency, standardize operational processes, and enhance operational capacity based on a centralized database.

- Implement the ERP system in stages for the entire Antesco system, serving as a foundation for connecting, synchronizing, and controlling key activities: Standardizing and digitally transforming core business processes; Implementing advanced solution functions; Integrating and expanding automation. Based on this, the Company held a Kickoff and began implementing the project on March 26, 2026.

- Implement the eFarm platform for growing areas to enhance raw material management, support traceability, monitor cultivation processes, control input quality, and improve proactiveness in the agricultural supply chain.

- Promote the digitalization of data and management processes between the Company, factories, raw material areas, and related units, thereby enhancing transparency, coordination, and operational efficiency throughout the value chain.

- Coordinate with the Executive Board to organize implementation according to a suitable roadmap, ensuring alignment with actual needs, investment capacity, and the goal of improving the Company's operational efficiency in the coming period.

7. Supervision

- Continue to direct and supervise compliance with legal regulations, the Company Charter, internal regulations on corporate governance, and other internal regulations throughout the entire system.

- Review, update, amend, supplement, and improve the system of internal regulations to ensure compliance with the operating model, governance requirements, and current legal regulations.

- Strengthen supervision of the implementation of resolutions of the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors, ensuring that approved contents are fully implemented, within the proper authority, and on schedule.

- Direct the Executive Board to improve the effectiveness of internal control, risk management, and compliance, thereby limiting risks in production, business operations, and corporate governance.

- Implement a mechanism for periodic reporting, inspection, and supervision of key areas to promptly detect, address, or recommend solutions to issues arising during implementation.

8. Commitment to accompany the Executive Board in implementing the 2026 plan

- **Regarding direction and plan implementation:** The Board of Directors identifies 2026 as a pivotal year for executing the Company's development objectives in the new phase. On that basis, the Board commits to continuing close collaboration with the Executive Board in organizing and implementing the 2026 plan, ensuring alignment with the Company's development orientation, approved resolutions, and practical requirements.

- **Regarding key tasks:** The Board of Directors will fully perform its roles in providing direction, making decisions, supervision, and coordination with the Executive Board in implementing key tasks related to business operations, investment projects, human resources,

finance, sustainable development, digital transformation, and the comprehensive development strategy for the 2026–2030 period. At the same time, it will promptly review and provide opinions on matters within its authority to enable the Executive Board to act proactively and flexibly during implementation.

- **Regarding direction, supervision, and compliance:** The Board of Directors will continue to direct and oversee compliance with laws, the Company's Charter, internal regulations, and resolutions of the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors. It will also coordinate with the Executive Board to improve corporate governance mechanisms, internal control systems, risk management, and compliance across the entire organization.

- **Regarding external coordination and professional advisory:** The Board of Directors will strengthen cooperation with regulatory authorities, relevant organizations, and advisory firms to support the Company in implementing initiatives related to investment, production and business operations, legal matters, market development, sustainability, digital transformation, and other key programs.

- **Regarding the commitment to accompany:** With a strong sense of responsibility, partnership, and consistency in governance orientation, the Board of Directors believes that the Executive Board, together with all managers and employees, will continue to promote their capabilities, proactiveness, and unity to effectively implement the 2026 plan, thereby laying a solid foundation for the Company's stable, sustainable, and long-term development.

The Board of Directors reports to the General Meeting of Shareholders.

Respectfully./.

Recipients:

- *As above;*
- *Archived: BOD.*

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHAIRMAN



Nguyen Ngoc Bao

Số: 01/2026/BC-TGD

Long Xuyên, ngày 17 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC**Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025****và Kế hoạch kinh doanh năm 2026.****I. Tình hình hoạt động công ty 2025:****1.1 Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025:**

Năm 2025 là năm chứng kiến nhiều sự biến động về kinh tế, chính trị, xã hội trong và ngoài nước:

- Trong nước: sự sắp xếp lại chính quyền 2 cấp cùng với sự kiện gộp tỉnh/ thành phố dẫn đến một số ảnh hưởng cho Công ty trong việc hỗ trợ chính sách cũng như tốc độ giải quyết các thủ tục hành chính chậm trễ, một phần nào đó ảnh hưởng đến hoạt động của Công ty.
- Quốc tế: Cuộc xung đột Nga – Ucraina tiếp tục tiếp diễn đến năm thứ 4, những căng thẳng tình hình chính trị tại Trung Đông, và đặc biệt là chính sách thuế quan do Mỹ đưa ra ảnh hưởng lớn đến thị trường tiêu thụ, lạm phát tăng cao, các chi phí vận chuyển biến động không ngừng.

Các sự kiện này có tác động rất lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Tuy nhiên, với sự quan tâm của chủ đầu tư và các cổ đông, sự định hướng đúng đắn và đồng hành sát cánh từ Hội đồng quản trị, sự đồng lòng quyết tâm của tập thể người lao động đã tạo dấu ấn thành công hướng về Lễ kỷ niệm 50 năm ngày thành lập Công ty, để từ đó Công ty vượt qua mọi trở ngại, tiếp tục ổn định, các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2025 đều vượt kế hoạch, cụ thể như sau :

STT	KHOẢN MỤC	ĐVT	TH Năm 2025	So KH Năm 2025 (%)	So cùng kỳ Năm 2024 (%)
1	Tổng sản phẩm sản xuất	Tấn	44.879	117,8%	128,9%
2	Sản lượng tiêu thụ	Tấn	40.895	103,5%	112,8%
3	Doanh thu – thu nhập khác	Tỷ đồng	1.837,6	118,6%	128,9%
	Kim ngạch xuất khẩu	Triệu USD	61,371	113,2%	134,8%
4	Tổng giá vốn	Tỷ đồng	1.350	117,8%	127,3%
5	Tổng Chi phí	Tỷ đồng	338,2	105,8%	122,2%
6	Tổng lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	149,4	175,8%	170,5%

STT	KHOẢN MỤC	ĐVT	TH Năm 2025	So KH Năm 2025 (%)	So cùng kỳ Năm 2024 (%)
7	Thuế thu nhập doanh nghiệp	Tỷ đồng	20,2	118,5%	144,9%
8	Tổng lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	129,2	190,1%	175,4%
9	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/doanh thu	%	7,03%	160,3%	135,9%

- Tổng sản lượng sản xuất 44.879 tấn, đạt 117,8% so với kế hoạch năm 2025 và tăng 28,9% so cùng kỳ.
- Tổng sản lượng tiêu thụ 40.895 tấn, đạt 103,5% so với kế hoạch năm 2025 và tăng 12,8% so cùng kỳ.
- Tổng doanh thu và thu nhập khác 1.837,6 tỷ đồng, đạt 118,6% so với kế hoạch năm 2025 và tăng 28,9% so cùng kỳ. Trong đó, tổng kim ngạch xuất khẩu 61,371 triệu USD, đạt 113,2% so với kế hoạch năm 2025 và tăng 34,8% so cùng kỳ.
- Tổng lợi nhuận sau thuế 129,2 tỷ đồng, đạt 190,1% so với kế hoạch năm 2025 và tăng 75,4% so cùng kỳ.

1.2 Tình hình tài chính:

1.2.01 Tình hình tài sản:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Năm 2025	Năm 2024
A. Tài sản ngắn hạn	965,13	760,45
- Tiền và các khoản tương đương bằng tiền	287,40	57,25
- Đầu tư tài chính ngắn hạn	256,53	143,53
- Các khoản phải thu ngắn hạn	146,93	212,73
- Hàng tồn kho	219,19	323,00
- Tài sản ngắn hạn khác	55,08	23,94
B. Tài sản dài hạn	471,44	463,11
- Các khoản phải thu dài hạn	6,97	6,96
- Tài sản cố định	422,31	392,26
- Tài sản dở dang dài hạn	5,67	34,62
- Đầu tư tài chính dài hạn	4,00	4,00
- Tài sản dài hạn khác	32,49	25,27
Tổng tài sản	1.436,57	1.223,56

1.2.02 Tình hình nợ phải trả:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Năm 2025	Năm 2024
A. Nợ phải trả	958,83	921,68
- Nợ ngắn hạn	807,45	736,62
- Nợ dài hạn	151,37	185,06
B. Vốn chủ sở hữu	477,74	301,88
- Vốn chủ sở hữu	477,74	301,88
Tổng nguồn vốn	1.436,57	1.223,56

1.3 Các hoạt động nổi bật:

- Là doanh nghiệp tiêu biểu của tỉnh An Giang: được tỉnh chọn lọc cử tham gia trình bày sản phẩm doanh nghiệp tiêu biểu sự kiện A80 (Lễ Kỷ niệm 80 năm Quốc khánh và Cách mạng Tháng 8 – diễn ra từ 21/8 đến 2/9/2025) và doanh nghiệp của tỉnh được vinh danh tại Đại hội thi đua yêu nước lần thứ XI được tổ chức tại Thủ đô Hà Nội;
- Được Chủ tịch nước ghi nhận và xét tặng huân chương lao động Hạng II vào ngày 21/5/2025 cho tập thể công ty;
- Tổ chức thành công sự kiện ngày 19/4/2025: Kỷ niệm 50 năm ngày thành lập công ty;
- Được chính quyền địa phương, Sở ngành hỗ trợ về mặt chuyên môn trong công tác xây dựng vùng nguyên liệu và xuất khẩu sản phẩm nông sản ra thị trường thế giới. Sở Nông nghiệp và Môi trường, Sở Công thương, Liên Đoàn Lao động tỉnh, Ủy ban Nhân dân tỉnh, Đảng bộ tỉnh An Giang ghi nhận và cấp bằng khen Doanh nghiệp tiêu biểu 2025;
- Được Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh chấp nhận niêm yết cổ phiếu vào ngày 30 tháng 12 năm 2025;
- Tích cực tham gia các hoạt động Xúc tiến thương mại với các đối tác trong và ngoài nước, đã tham dự các sự kiện triển lãm quốc tế chính như: Anuga – Đức, Gulfood – Dubai, Foodex – Nhật Bản, Kingtex - Hàn Quốc, Sial – Thượng Hải,
- Hoàn thiện giải pháp định hướng phát triển công ty giai đoạn 2026 – 2030;
- Xây dựng hệ thống đánh giá KPI chuẩn bị cho cơ chế lương 3P sẽ được thử nghiệm và vận hành năm 2026 nhằm nâng cao chất lượng công việc và đánh giá năng lực nhân sự;
- Xây dựng vùng trồng điểm, cùng bộ tiêu chí chuẩn bị cho việc công bố ESG toàn cầu 2026.

II. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý:

- Tổ chức các đoàn tham quan và học hỏi mô hình các doanh nghiệp nước ngoài, hội chợ thương mại quốc tế nhằm trang bị, tăng cường liên tục công nghệ và nhu cầu của thế giới để từ đó nhận thức và ứng dụng, cải tiến vào hoạt động sản xuất, kinh doanh doanh nghiệp;

- Mạnh dạn điều động, phân công công việc cùng trách nhiệm đến với nhân sự quản lý trẻ, năng động nhằm đáp ứng nhanh và thích ứng với tốc độ phát triển của công ty;
- Ban hành Quy định về định mức nguyên liệu, nhân công, vật tư áp dụng cho năm 2025 dựa trên những cải tiến và nâng cấp dây chuyền, máy móc, thiết bị hàng năm nhằm nâng cao định mức, năng suất và hiệu quả chi phí.

III. Đánh giá

❖ Đạt được:

- Duy trì được sự tương tác liên tục giữa Hội đồng quản trị và Ban điều hành xuyên suốt trong năm nhằm nắm rõ định hướng, chủ trương và tăng cường sự hỗ trợ nhằm tháo gỡ những khó khăn cũng như có những giải pháp quan trọng mang lại hiệu quả tốt trong vận hành.
- Ổn định nguồn nhân lực có kinh nghiệm, nhiệt huyết, giỏi chuyên môn. Hệ thống quản trị nhân sự khá đầy đủ và luôn được cập nhật hoàn thiện theo luật pháp, môi trường làm việc an toàn, công tác đào tạo, phúc lợi cho người lao động, an sinh xã hội và văn hóa gắn kết nội bộ, các phong trào thể thao luôn được quan tâm chú trọng,
- Đầu tư và phát triển đội ngũ nhân lực trẻ kế thừa, đặc biệt là đội ngũ kinh doanh quốc tế: đủ sự am hiểu và luôn nắm bắt nhu cầu phát triển đặc thù ở mọi từng thị trường.
- Thường xuyên cải tiến, nâng cấp, đầu tư thêm dây chuyền, máy móc, thiết bị cho các Nhà máy đã mang lại hiệu quả đáng kể giúp giảm sức lao động, giảm chi phí nhân công, tăng năng suất các dây chuyền sản xuất.
- Sự ổn định vùng nguyên liệu là yếu tố then chốt đảm bảo hoạt động kinh doanh, đặc biệt là kinh doanh quốc tế, cho phép công ty kiểm soát chất lượng, sản lượng, dư lượng thuốc và giá cả.
- Có sự chuẩn bị và sẵn sàng ứng phó sự biến đổi về thị trường tiêu thụ, đặc biệt là thành công trong sự chuyển đổi nhanh từ thị trường Mỹ sang châu Âu và châu Á.
- Liên tục tiếp cận nhu cầu thị trường để có định hướng dòng sản phẩm, chính sách phù hợp để đáp ứng nhu cầu liên tục biến đổi.

❖ Chưa đạt được:

- Vào thời điểm cao điểm sản xuất có lúc thiếu lực lượng lao động phổ thông do cạnh tranh nhân lực giữa các Công ty cùng ngành ngày càng gay gắt. Đòi hỏi ngày càng nâng cao khả năng tự động hóa và cải tiến qui trình liên tục nhằm giảm tải sự phụ thuộc vào lao động phổ thông tại các nhà máy.
- Công nghệ sản xuất, điều kiện nhà xưởng và thiết bị máy móc nhà máy Bình Khánh lạc hậu.
- Mặt hàng sầu riêng chưa định hình được hướng đi và thương hiệu riêng.
- Vùng nguyên liệu còn manh mún đan chen hoa màu và lúa, do đặc thù của địa phương, điều này dễ dẫn đến sự nhiễm chéo trong lúc canh tác.

❖ **Khó khăn tồn tại:**

- Việc phát triển thị trường, phát triển doanh số, phát triển sản phẩm của công ty đang cần sự bức phá mạnh mẽ hơn, đặc biệt là trong giai đoạn phát triển mới, nhiệm kỳ mới. trong đó lực lượng kinh doanh và thị trường nội địa cần xây dựng lại để có sự định hình và đảm bảo sự phát triển ổn định trong giai đoạn mới.
- Quy định về tiêu chuẩn chất lượng sản phẩm và kiểm soát chặt chẽ dư lượng thuốc bảo vệ thực vật ngày càng khắt khe. Việc xây dựng vùng tập trung/ vùng trồng sở hữu là yếu tố sống còn trong chuỗi cung ứng. Bên cạnh đó, giống và nguồn phân bón (đặc biệt phân bón hữu cơ) là các yếu tố cấu thành nên hệ sinh thái bền vững của doanh nghiệp.
- Chất lượng sản phẩm luôn được đặt ra là kim chỉ nam hàng đầu trong hoạt động sản xuất của Công ty nhưng đứng trước nhu cầu ngày càng tăng từ thị trường tiêu thụ đòi hỏi về: thẩm mỹ, chất lượng và dư lượng thuốc, đồng thời phải đảm bảo mật độ sản xuất cao và dây chuyền công đoạn phụ thuộc về con người, điều này dễ dẫn đến các lỗi hệ thống khi phục vụ cho thị trường và luôn tiềm ẩn các rủi ro
- Thách thức về cạnh tranh của các nhà máy sản xuất cùng ngành hàng ngày càng quyết liệt, đặc biệt trong giai đoạn kinh tế thế giới lạm phát và người tiêu dùng ngày càng chú ý về giá cả hơn khi tiêu thụ.
- Nguồn nhân lực chất lượng cao cùng chính sách giữ chân nhân tài công ty trước sự cạnh tranh các Công ty khác đòi hỏi cần có chính sách táo bạo về sự đầu tư và giữ chân con người, đảm bảo nguồn lực cho giai đoạn phát triển mới.
- Các xung đột chính trị, chiến tranh khu vực và thuế quan của Mỹ đang diễn ra và ngày càng khốc liệt, khó lường, làm ảnh hưởng rất lớn đến chi phí, sức mua và giá bán trên thị trường trong hoạt động kinh doanh của công ty.

IV. Kết luận:

Dù phải đối diện với nhiều thách thức như môi trường cạnh tranh gay gắt, biến đổi khí hậu, chi phí vận chuyển tăng cao, xung đột chính trị thế giới tại Nga – Ucraina, chính sách thuế quan của Mỹ cùng những thay đổi chính sách trong nước. Nhưng với sự gắn kết chặt chẽ với Hội đồng quản trị, sự đồng lòng và đoàn kết toàn nhân viên trong công ty, sự thích ứng và nhạy bén trên thị trường là những yếu tố tiên quyết góp phần vào việc thực hiện thắng lợi kế hoạch kinh doanh Công ty năm 2025.

V. Kế hoạch kinh doanh 2026

5.1 Nhận định:

• Thuận lợi:

- Antesco đang có uy tín và thương hiệu trên thị trường thế giới. Vùng nguyên liệu ổn định, được kiểm soát tốt và đủ tin cậy với mọi khách hàng lớn, đa quốc gia với tiêu chuẩn Global G.A.P luôn được duy trì và nâng cấp công bố chuẩn ESG toàn cầu ngay quý 1 năm 2026.

- Hệ thống chất lượng luôn duy trì và cải tiến được đơn vị đánh giá quốc tế luôn được đánh giá mức cao nhất trong ngành thực phẩm.
- Chất lượng dịch vụ luôn đặt khách hàng ở quyền lợi cao nhất: từ công đoạn nhận đơn hàng, sản xuất, giao hàng, đến dịch vụ sản phẩm.
- Hiệp định thương mại tự do EVFTA và Các hiệp định thương mại tự do song phương và đa phương đã được ký kết là cơ hội để các doanh nghiệp rau quả Việt Nam đẩy mạnh và mở rộng thị trường xuất khẩu. Doanh nghiệp Việt Nam đang hưởng lợi thế tốt so với các đối thủ trong khu vực cùng ngành.
- **Khó khăn**
 - Tình hình xung đột chính trị thế giới vẫn đang tiếp diễn trong đó: xung đột Nga – Ucraina, xung đột Trung Đông: Mỹ/ Isael – Iran, chính sách thuế quan Mỹ ảnh hưởng rất lớn đến:
 - Chi phí vận chuyển
 - Sức mua người tiêu dùng và lạm phát
 - Phương tiện vận chuyển – tàu
 - Lãi suất cao và các biến động về giá dẫn đến các chi phí đều bị ảnh hưởng tăng lên
 - Cạnh tranh mua/bán diễn ra ngày càng gay gắt thị trường trong và ngoài nước. Đi kèm theo đó là sự kiểm soát gắt gao hơn về chính sách của Châu Âu, Mỹ đối với hàng hóa từ Việt Nam.
 - Sự khác thường về khí hậu năm 2026

5.2 Mục tiêu chủ yếu trong năm 2026:

Công ty đặt ra các mục tiêu chủ yếu cho năm 2026 (chỉ tiêu hợp nhất ANTESCO và các công ty thành viên) như sau:

❖ Sản lượng tiêu thụ	:	45.550 tấn
❖ Doanh thu	:	2.000 tỷ đồng
❖ Lợi nhuận sau thuế	:	140 tỷ đồng

5.3 Giải pháp quản trị:

- Vận hành cấu trúc điều hành thông qua sơ đồ và cơ cấu tổ chức nhân sự mới nhằm đảm bảo được đội ngũ nhân sự và cấu trúc vận hành cho nhiệm vụ mới 2026 và lộ trình đến 2030;
- Tách bạch chuỗi cung ứng ra thành đơn vị công ty ngoài việc đảm bảo nguồn cung ứng nguyên liệu cho công ty còn đảm nhận vai trò chiến lược được hoạch ra trong 2026;
- Ứng dụng công nghệ số trong quản trị từ vùng trồng, điều hành sản xuất đến cung ứng khách hàng;
- Thực hiện chế độ ESOP và khung lương 3P mà trong đó KPI là nền tảng cho mọi đánh giá;
- Xây dựng thương hiệu và bộ nhận dạng công ty.

5.4 Kế hoạch kinh doanh:

- Tiếp tục duy trì thị trường Bắc Mỹ và Châu Âu. Đẩy mạnh phát triển thị trường: Châu Á, Châu Úc. Xúc tiến thị trường: Nga, Trung Quốc, Trung Đông thông qua các tiếp xúc song phương, hội chợ triển lãm, xúc tiến thương mại;
- Tăng cường tiếp cận xu hướng thị trường nhằm đa dạng hóa sản phẩm OEM, OBM và ngành hàng mới, đóng gói mới cho nhu cầu thị trường;
- Chủ động phát triển sản phẩm mang thương hiệu riêng nhằm chuẩn bị cho sản phẩm mang thương hiệu riêng;
- Nghiên cứu phương án khai phá thị trường cho sản phẩm sâu riêng theo phương án kinh doanh của công ty.

5.5 Kế hoạch đầu tư

STT	Hạng mục	Thực hiện Năm 2025	Kế hoạch Năm 2026	So sánh (%)
1	Xây dựng cơ bản	0	200.000	
2	Đầu tư thiết bị	33.077	220.000	
	Tổng cộng	33.077	420.000	1.169,76%

5.6 Kế hoạch nhân sự và đào tạo:

- Hoàn thiện và áp dụng hệ thống KPI và hệ thống khung lương 3P. Kiểm soát và đánh giá nhân sự qua QR 360;
- Xây dựng khung năng lực và hình thành đội ngũ nhân sự kế thừa. Xây dựng văn hóa doanh nghiệp song hành cùng vận hành sản xuất kinh doanh công ty;
- Thực hiện triển khai chính sách ESOP;
- Các số liệu cơ bản về nhân sự và đào tạo

STT	Nội dung	Số lượng	Kinh phí (triệu đồng)
1	Tổng lao động (người)	1.723	
2	Hội thảo chuyên đề (khóa)	02	10
3	Đào tạo nội bộ (khóa)	74	
4	Đào tạo bên ngoài (khóa)	23	2.616
	Tổng cộng		2.626

5.7 Giải pháp xây dựng vùng trồng và chuỗi cung ứng bền vững

- Xây dựng vùng trồng thí điểm:
 - o E - farm và IoT: kiểm soát dịch bệnh, thời tiết;
 - o Vùng trồng điểm: đặt chuẩn ESG làm cơ sở duy trì và theo lộ trình định hướng ESG đến 2030;

- Tiếp tục đưa phân hữu cơ vào vùng trồng công ty. Thực hiện thí điểm Organic làm tiền đề cho sản phẩm sạch đến 2028;
- Vườn ươm và chủ động về nguồn giống cho hệ thống vùng trồng.
- Nhà máy phân bón hữu cơ: giải quyết các vấn đề về phụ phẩm trong sản xuất và tái sử dụng lại trong chuỗi cung ứng.

5.8 Giải pháp nhà máy

- Tiếp tục cải tiến công nghệ và dây chuyền hóa hệ thống nhằm đạt tiêu chuẩn và hiệu quả tốt nhất trong các nhà máy;
- Mở rộng nhà máy Bình Long nhằm tăng dây chuyền sản xuất, sản lượng và năng lực lưu trữ hàng hóa trong sản xuất;
- Duy trì và nâng cao chỉ số ESG trong công bố 2027.

5.9 Giải pháp công nghệ:

- Đưa SAP vào triển khai, thử nghiệm đến cuối 2026 và Go live 01.1.2027 nhằm:
 - Chuẩn hóa toàn bộ quy trình kết nối các công ty thành viên, khối/ phòng, nhà máy trực thuộc công ty trên cùng một hệ thống nền tảng
 - Dữ liệu real time, minh bạch, chính xác. Tiết giảm thời gian xử lý, thời gian chờ.
 - Đưa ra các hệ thống phân tích hỗ trợ nhanh chóng và khoa học
- Triển khai hệ thống QR 360 trên 1Office nhằm quản trị và kiểm soát nhân sự mọi góc nhìn, có đánh giá KPI chính trực. Làm động lực tăng cường lành mạnh và sự phát triển trong xây dựng đội ngũ nhân lực.
- Triển khai 1 số hệ thống smart farm, IoT, ... thử nghiệm làm nền tảng cho việc nhân rộng, hình thành chuỗi cung ứng được quản trị theo công nghệ.

5.10 Giải pháp tài chính:

- Tối ưu hóa quan hệ với các tổ chức tín dụng
 - Chủ động đàm phán với các ngân hàng và tổ chức tín dụng nhằm nâng cao uy tín tín dụng, từ đó giảm chi phí lãi vay và mở rộng hạn mức tín dụng phục vụ hoạt động kinh doanh;
 - Thiết lập các quan hệ tài trợ dài hạn nhằm đảm bảo nguồn vốn trung và dài hạn ổn định cho các dự án đầu tư, đặc biệt là mở rộng nhà máy, nâng cấp công nghệ và đầu tư thiết bị;
 - Đa dạng hóa đối tác tài chính để giảm phụ thuộc vào một nhóm ngân hàng, tăng tính linh hoạt trong cấu trúc vốn.
- Chiến lược huy động vốn quốc tế
 - Antesco đã chủ động làm việc với hơn 10 quỹ đầu tư (Private Equity) và trên 5 định chế tài chính phát triển (DFIs) trong năm 2025 nhằm: Thu xếp nguồn vốn dài hạn từ nước ngoài với chi phí cạnh tranh; Tiếp cận các khoản vay ưu đãi gắn với tiêu chí ESG và phát triển bền vững.
- Quản trị rủi ro tỷ giá và tối ưu dòng tiền
 - Thiết lập hệ thống dự báo và theo dõi tỷ giá chủ động, từ đó: Tối ưu hóa lợi nhuận từ hoạt động xuất khẩu; Giảm thiểu rủi ro biến động tỷ giá thông qua

các công cụ phòng hộ (hedging) khi cần thiết; Đồng bộ giữa dòng tiền ngoại tệ và nghĩa vụ nợ để tối ưu natural hedge.

- Xây dựng niềm tin và giá trị cho nhà đầu tư
 - o Cam kết duy trì hiệu quả tài chính bền vững, thể hiện qua: Tăng trưởng EPS ổn định; Chính sách cổ tức hấp dẫn và nhất quán
 - o Định hướng hợp tác không đơn thuần là đầu tư vốn, mà là quan hệ đối tác dài hạn, cùng tham gia vào quá trình nâng cấp toàn diện năng lực cạnh tranh của Antesco. Qua đó, Antesco hướng tới xây dựng một hệ sinh thái phát triển, nơi nhà đầu tư và doanh nghiệp cùng gia tăng giá trị bền vững, thay vì chỉ tối ưu lợi ích tài chính ngắn hạn
 - o Trong năm 2025, Antesco đã: Chi trả cổ tức tiền mặt bổ sung 5%, nâng cao đáng kể lợi ích cho cổ đông so với các năm trước; Định hướng dài hạn; Duy trì cân bằng giữa tái đầu tư tăng trưởng và phân phối lợi nhuận hợp lý.
- Nâng cao chuẩn mực quản trị và minh bạch tài chính
 - o Việc hoàn thành niêm yết trên HOSE trong thời gian kỷ lục (2 tháng) là minh chứng cho: Năng lực quản trị và tổ chức triển khai vượt trội; Tính minh bạch và chuẩn hóa tài chính theo tiêu chuẩn cao hơn
 - o Thu hút nhà đầu tư tổ chức trong và ngoài nước và Gia tăng thanh khoản và định giá doanh nghiệp
- Định hướng chiến lược tài chính giai đoạn tới (2026–2030)
 - o Tiếp tục đa dạng hóa nguồn vốn: Kết nối ngân hàng, quỹ đầu tư, đối tác chiến lược: Equity (phát hành riêng lẻ / chiến lược); Trái phiếu chuyển đổi / green bonds; Vay quốc tế thông qua DFIs
 - o Tái cấu trúc bảng cân đối: Giảm tỷ trọng nợ ngắn hạn; Tăng tỷ trọng vốn dài hạn phục vụ đầu tư
 - o Từng bước hướng tới chuẩn tín dụng quốc tế và xếp hạng tín nhiệm
- Lựa chọn và hợp tác với Quỹ đầu tư chiến lược
 - o Trên nền tảng đã tiếp cận và làm việc với nhiều quỹ đầu tư trong và ngoài nước, Antesco tiếp tục chủ động lựa chọn các đối tác chiến lược phù hợp, không chỉ về tài chính mà còn về định hướng phát triển dài hạn.
 - o Tiêu chí lựa chọn tập trung vào các quỹ có khả năng đồng hành và tạo giá trị cộng hưởng, bao gồm: Chuyển giao và hỗ trợ công nghệ (chế biến, bảo quản, số hóa chuỗi cung ứng); Phát triển sản phẩm giá trị gia tăng (OBM, branded products); Mở rộng thị trường quốc tế, đặc biệt tại các thị trường trọng điểm; Nâng cao năng lực quản trị theo chuẩn quốc tế.

Tổng Giám đốc báo cáo Đại hội đồng cổ đông.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu HĐQT.



TỔNG GIÁM ĐỐC

Nguyễn Hoàng Minh

REPORT OF THE GENERAL DIRECTOR

Business Performance Results for 2025 and Business Plan for 2026.

I. Company's Operational Overview in 2025:

1.1 Business Performance Results in 2025:

The year 2025 witnessed significant fluctuations in economic, political, and social conditions both domestically and internationally::

- **Domestic:** The restructuring of the two-tier government system, along with the consolidation of provinces/cities, has caused certain impacts on the Company in terms of policy support and delays in administrative procedures, thereby partially affecting its operations.
- **International:** The Russia–Ukraine conflict continued into its fourth year, alongside escalating geopolitical tensions in the Middle East, and notably, tariff policies introduced by the United States have significantly affected consumption markets. Inflation remained high, and transportation costs fluctuated continuously..

These factors have had substantial impacts on the Company's production and business activities. However, with the support of investors and shareholders, the sound direction and close guidance of the Board of Directors, and the strong unity and determination of all employees—especially in celebration of the Company's 50th anniversary—the Company has overcome challenges, maintained stability, and exceeded its 2025 business targets, as detailed below:

No.	ITEM	UNIT	Actual 2025	vs. 2025 Plan (%)	vs. 2024 (%)
1	Total production output	Tons	44,879	117.80%	128.90%
2	Sales volume	Tons	40,895	103.50%	112.80%
3	Revenue – other income	VND billion	1,837.60	118.60%	128.90%
	Export turnover	USD million	61.371	113.20%	134.80%
4	Total cost of goods sold	VND billion	1,350	117.80%	127.30%
5	Total expenses	VND billion	338.2	105.80%	122.20%
6	Total profit before tax	VND billion	149.4	175.80%	170.50%

No.	ITEM	UNIT	Actual 2025	vs. 2025 Plan (%)	vs. 2024 (%)
7	Corporate income tax	VND billion	20.2	118.50%	144.90%
8	Total profit after tax	VND billion	129.2	190.10%	175.40%
9	Net profit margin (NPAT/Revenue)	%	7.03%	160.30%	135.90%

- Total production output reached 44,879 tons, achieving 117.8% of the 2025 plan and increasing by 28.9% compared to the same period last year.
- Total sales volume reached 40,895 tons, achieving 103.5% of the 2025 plan and increasing by 12.8% year-on-year.
- Total revenue and other income amounted to VND 1,837.6 billion, achieving 118.6% of the 2025 plan and increasing by 28.9% year-on-year. Of which, total export turnover reached USD 61.371 million, achieving 113.2% of the 2025 plan and increasing by 34.8% year-on-year.
- Total profit after tax reached VND 129.2 billion, achieving 190.1% of the 2025 plan and increasing by 75.4% year-on-year..

1.2 Finance Situation:

1.2.01 Asset Situation:

Unit: Billion VNĐ

Item	2025	2024
A. Short-term assets	965.13	760.45
- Cash and cash equivalents	287.4	57.25
- Short-term financial investments	256.53	143.53
- Short-term receivables	146.93	212.73
- Inventories	219.19	323
- Other current assets	55.08	23.94
B. Long-term assets	471.44	463.11
- Long-term receivables	6.97	6.96
- Fixed assets	422.31	392.26
- Long-term work in progress	5.67	34.62
- Long-term financial investments	4	4
- Other non-current assets	32.49	25.27
Total Assets	1,436.57	1,223.56

1.2.02 Liabilities Situation::

Unit: Billion VNĐ

Item	2025	2024
A. Liabilities	958.83	921.68
- Current liabilities	807.45	736.62
- Non-current liabilities	151.37	185.06
B. Equity	477.74	301.88
- Owners' equity	477.74	301.88
Total Liabilities and Equity	1,436.57	1,223.56

1.3 Key Activities Highlights:

- Recognized as a typical enterprise of An Giang Province, the Company was selected by the provincial authorities to present its flagship products at the A80 Event (the 80th Anniversary of the National Day and August Revolution, held from August 21 to September 2, 2025), and was also honored at the 11th National Patriotic Emulation Congress held in Hanoi.
- Awarded the Second-Class Labor Medal by the President of Vietnam on May 21, 2025, in recognition of the Company's outstanding achievements.
- Successfully organized the 50th Anniversary Celebration of the Company's Establishment on April 19, 2025.
- Received strong professional support from local authorities and relevant departments in developing raw material areas and expanding agricultural exports to global markets. The Company was recognized and awarded the title of Outstanding Enterprise 2025 by the Department of Agriculture and Environment, Department of Industry and Trade, Provincial Federation of Labor, People's Committee, and Party Committee of An Giang Province.
- Officially approved for stock listing on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) on December 30, 2025.
- Actively participated in trade promotion activities with domestic and international partners, attending major international exhibitions such as: Anuga (Germany), Gulfood (Dubai), Foodex (Japan), Kingtex (Korea), SIAL (Shanghai), etc.
- Completed the strategic development orientation for the 2026–2030 period.
- Developed a KPI performance evaluation system in preparation for the implementation of the 3P compensation model (Position – Person – Performance), to be piloted and applied in 2026 to enhance work quality and human resource evaluation.
- Developed pilot farming areas and established criteria in preparation for the Company's global ESG disclosure in 2026.

II. Improvements in Organizational Structure, Policies, and Management:

- Organized study tours and benchmarking visits to international enterprises and global trade fairs to continuously update technologies and global market trends, thereby applying improvements to the Company's production and business operations.
- Proactively assigned responsibilities and empowered young, dynamic managers to enhance agility and adaptability in line with the Company's growth pace.

- Issued regulations on standard consumption norms for materials, labor, and supplies for 2025, based on continuous upgrades of production lines, machinery, and equipment, aiming to improve productivity, efficiency, and cost control..

III. Assessment

❖ Achievements:

- Maintained continuous interaction between the Board of Directors and the Executive Management throughout the year to ensure clear alignment on strategic directions and policies, while strengthening support to address challenges and implement effective operational solutions.
- Maintained a stable workforce with experience, dedication, and strong professional expertise. The human resource management system is relatively comprehensive and continuously updated in compliance with legal regulations. A safe working environment, employee training, welfare policies, social security, corporate culture, and internal engagement activities, including sports movements, are consistently emphasized.
- Invested in and developed a young successor workforce, particularly the international business team, with strong market understanding and the ability to capture the unique development demands of each market.
- Continuously improved, upgraded, and invested in additional production lines, machinery, and equipment across factories, resulting in significant efficiency gains, reduced labor intensity, lower labor costs, and increased productivity.
- Stable raw material supply remains a key factor ensuring business operations, especially international trade, enabling the Company to effectively control quality, output, pesticide residues, and pricing.
- Demonstrated readiness and adaptability to market changes, notably achieving a successful and rapid shift from the U.S. market to Europe and Asia.
- Proactively captured evolving market demands to orient product lines and policies in alignment with continuously changing customer needs.

❖ Not yet achieved:

- During peak production periods, the Company experienced shortages of unskilled labor due to increasing competition for workforce within the industry. This necessitates enhanced automation capabilities and continuous process improvements to reduce dependence on manual labor at factories.
- Production technology, factory conditions, and machinery at Binh Khanh Plant remain outdated.
- The durian product line has not yet established a clear strategic direction or a distinct brand identity.

- Raw material areas remain fragmented and intercropped with rice and other crops due to local characteristics, increasing the risk of cross-contamination during cultivation..

❖ **Ongoing Challenges:**

- Market expansion, revenue growth, and product development require stronger breakthroughs, particularly in the new development phase and leadership term. The sales force and domestic market operations need to be restructured to ensure clear positioning and sustainable growth.
- Increasingly stringent regulations on product quality standards and strict control of pesticide residues pose significant challenges. Developing concentrated or owned farming areas is a critical factor in the supply chain. Additionally, seed quality and fertilizer sources (especially organic fertilizers) are essential components of a sustainable business ecosystem.
- Product quality remains the top priority in production activities. However, rising market demands for aesthetics, quality, and residue control, combined with the need for high production density and labor-dependent processes, increase the risk of systemic errors and operational risks.
- Intensifying competition among industry manufacturers, especially in the context of global inflation, where consumers are increasingly price-sensitive.
- High-quality human resources and talent retention policies remain a major challenge amid increasing competition from other companies, requiring bold investment strategies to secure and maintain a strong workforce for the next development phase.
- Ongoing geopolitical conflicts, regional wars, and U.S. tariff policies are becoming increasingly complex and unpredictable, significantly impacting costs, purchasing power, and market pricing in the Company's business operations..

IV. Conclusion:

Despite facing numerous challenges such as an increasingly competitive environment, climate change, rising transportation costs, ongoing geopolitical conflicts between Russia and Ukraine, U.S. tariff policies, and domestic policy changes, the Company has achieved its 2025 business objectives successfully. This success was driven by the strong alignment with the Board of Directors, the unity and collective efforts of all employees, as well as the Company's adaptability and responsiveness to market dynamics—key factors contributing to the effective execution of its business plan in 2025.

V. 2026 Business Plan

5.1 Assessment:

• **Advantages:**

- Antesco has established strong credibility and brand recognition in the global market. Its raw material areas are stable, well-controlled, and reliable for major multinational customers. Global G.A.P standards are consistently

maintained and upgraded, with plans to officially announce global ESG standards in Q1 2026.

- The quality management system is continuously maintained and improved, and is consistently rated at the highest level in the food industry by international auditing organizations.
- Service quality always prioritizes customer interests at the highest level, covering the entire process from order intake, production, and delivery to after-sales services.
- The EVFTA and other bilateral and multilateral free trade agreements provide significant opportunities for Vietnam's fruit and vegetable enterprises to expand and strengthen export markets. Vietnamese companies are currently enjoying competitive advantages over regional peers in the same industry..

● **Difficulties:**

- Ongoing global geopolitical conflicts, including the Russia–Ukraine war and tensions in the Middle East (U.S./Israel – Iran), along with U.S. tariff policies, have significant impacts on:
 - Transportation costs
 - Consumer purchasing power and inflation
 - Shipping availability and logistics (vessels)
- High interest rates and price volatility have led to increased overall costs.
- Intensifying competition in both domestic and international markets, accompanied by stricter regulatory controls from Europe and the United States on imports from Vietnam.
- Unpredictable and abnormal climate conditions expected in 2026

5.2 Key Targets for 2026:

The Company sets the following key targets for 2026 (on a consolidated basis for ANTESCO and its subsidiaries):

- ❖ Sales volume : 45,550 tons
- ❖ Revenue : VND 2,000 billion
- ❖ Profit after tax : VND 140 billion

5.3 Management Solutions:

- Operate the management structure based on a new organizational chart and personnel structure to ensure adequate human resources and an effective operating framework for the 2026 objectives and the roadmap to 2030;
- Separate the supply chain into an independent company, which will not only ensure raw material supply for the Company but also undertake strategic roles defined for 2026;
- Apply digital technologies in management, from farming areas and production operations to customer supply and distribution;
- Implement ESOP and the 3P compensation framework, in which KPIs serve as the foundation for all performance evaluations;
- Develop the Company's brand and corporate identity system

5.4 Business Plan:

- Continue maintaining presence in the North American and European markets, while accelerating expansion into Asia and Australia. Promote market development in Russia, China, and the Middle East through bilateral engagements, trade fairs, exhibitions, and trade promotion activities;
- Strengthen market trend analysis to diversify OEM and OBM product lines, as well as develop new product categories and packaging formats aligned with market demand;
- Proactively develop private-label products to build and prepare for the Company's own branded product portfolio;
- Explore and develop market entry strategies for durian products in line with the Company's overall business strategy..

5.5 Investment Plan

No.	Category	Actual 2025	Plan 2026	Variance (%)
1	Construction (CAPEX)	0	200,000	
2	Equipment Investment	33,077	220,000	
	Total	33,077	420,000	1169.76%

5.6 Human Resources and Training Plan:

- Finalize and implement the KPI system and the 3P compensation framework. Monitor and evaluate employees through the QR 360 performance assessment system;
- Develop a competency framework and build a succession workforce. Strengthen corporate culture in parallel with business operations and production activities;
- Implement the ESOP policy;
- Key data on human resources and training.

No.	Description	Quantity	Budget (VND million)
1	Total employees (persons)	1,723	
2	Thematic workshops (sessions)	2	10
3	Internal training (sessions)	74	
4	External training (sessions)	23	2,616
	Total		2,626

5.7 Solutions for Developing Sustainable Farming Areas and Supply Chain

- Develop pilot farming areas:
 - o E - farm và IoT: kiểm soát dịch bệnh, thời tiết;
 - o E-farm and IoT applications to monitor pests/diseases and weather conditions;
 - o Pilot farming zones established with ESG standards as the foundation, aligned with the ESG roadmap toward 2030;

- Continue applying organic fertilizers in company farming areas and pilot organic farming as a foundation for clean products by 2028;
- Establish nurseries and proactively secure seed/planting material sources for the farming system.
- Organic fertilizer plant: addressing by-products generated during production and enabling reuse within the supply chain.

5.8 Factory Solutions

- Continue improving technologies and standardizing production lines to achieve optimal efficiency and meet required standards across factories;
- Expand Binh Long Factory to increase production lines, output capacity, and storage capability;
- Maintain and enhance ESG performance indicators in preparation for ESG disclosure in 2027.

5.9 Technology Solutions:

- Implement SAP, with pilot deployment through the end of 2026 and Go-live on January 1, 2027, aiming to:
 - Standardize all processes and integrate subsidiaries, departments, and factories onto a unified platform;
 - Ensure real-time, transparent, and accurate data, reducing processing and waiting time;
 - Provide analytical systems to support fast and data-driven decision-making.
- Deploy the QR 360 system on the 1Office platform to manage and monitor human resources from a 360-degree perspective, ensuring transparent KPI-based evaluations, and fostering a healthy and performance-driven workforce.
- Pilot the implementation of smart farming systems, IoT, and related technologies as a foundation for scaling up and building a technology-driven supply chain..

5.10 Financial Solutions:

- Optimizing relationships with credit institutions
 - Proactively negotiate with banks and credit institutions to enhance creditworthiness, thereby reducing borrowing costs and expanding credit limits to support business operations;
 - Establish long-term financing relationships to secure stable medium- and long-term funding for investment projects, particularly factory expansion, technology upgrades, and equipment investment;
 - Diversify financial partners to reduce dependence on a single group of banks and enhance flexibility in capital structure..
- International capital mobilization strategy
 - In 2025, Antesco proactively engaged with more than 10 Private Equity funds and over 5 Development Finance Institutions (DFIs) to: arrange long-term offshore funding at competitive costs; and access concessional financing linked to ESG and sustainable development criteria..
- Foreign exchange risk management and cash flow optimization
 - Establish a proactive exchange rate forecasting and monitoring system to: Optimize export profitability; Minimize foreign exchange risks through

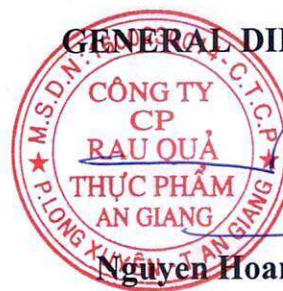
- hedging instruments when necessary; Align foreign currency cash flows with debt obligations to optimize natural hedging.
- Building investor confidence and value
 - Commit to maintaining sustainable financial performance, demonstrated through: stable EPS growth and an attractive, consistent dividend policy.
 - Position partnerships beyond mere capital investment, focusing on long-term strategic collaboration to jointly enhance Antesco's overall competitiveness. Accordingly, Antesco aims to build a development ecosystem where both investors and the Company create sustainable value, rather than focusing solely on short-term financial gains.
 - In 2025, Antesco: paid an additional 5% cash dividend, significantly improving shareholder returns compared to previous years; maintained a long-term strategic orientation; and ensured a balanced approach between reinvestment for growth and reasonable profit distribution
 - Enhancing governance standards and financial transparency
 - The successful completion of listing on HOSE within a record time (2 months) demonstrates: outstanding governance and execution capabilities; and enhanced financial transparency and standardization to higher standards.
 - Attract institutional investors both domestically and internationally, while improving liquidity and corporate valuation.
 - Financial strategy orientation for the next phase (2026–2030)
 - Continue diversifying funding sources by connecting with banks, investment funds, and strategic partners:
 - Equity (private placement / strategic investors);
 - Convertible bonds / green bonds;
 - International loans through DFIs.
 - Restructure the balance sheet:
 - Reduce the proportion of short-term debt;
 - Increase the proportion of long-term capital to support investment activities.
 - Gradually move toward international credit standards and credit ratings.
 - Selection and cooperation with strategic investment funds
 - Building on its engagement with numerous domestic and international investment funds, Antesco will continue to proactively select suitable strategic partners, not only in terms of financial capacity but also aligned with long-term development orientation.
 - Selection criteria focus on funds capable of delivering synergistic value, including: technology transfer and support (processing, preservation, supply chain digitalization); development of value-added products (OBM, branded products); expansion into international markets, particularly key markets; and enhancement of governance capabilities in line with international standards.

The General Director respectfully reports to the General Meeting of Shareholders.

Sincerely./.

Recipients:

- *As above;*
- *Board Archives..*



GENERAL DIRECTOR

Nguyễn Hoàng Minh

Số: 01/2026/BC-BKS

TP. Long Xuyên, ngày 17 tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT

TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Rau quả thực phẩm An Giang (sau đây gọi tắt là Công ty);
- Căn cứ Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát;
- Căn cứ vào Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 của Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam.

Ban kiểm soát trân trọng báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCĐ”) hoạt động của Ban kiểm soát trong năm 2025 với những nội dung chính sau:

I. HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT TRONG NĂM 2025:

1. Nhân sự của Ban kiểm soát:

Trong năm 2025, Ban kiểm soát (“BKS”) duy trì đầy đủ số lượng 03 thành viên theo quy định. Đại hội đồng cổ đông đã thực hiện miễn nhiệm và bầu bổ sung nhân sự nhằm đảm bảo tính liên tục và hiệu quả hoạt động giám sát.

STT	Họ và Tên	Chức vụ	Ngày bắt đầu	Ngày kết thúc
1	Bùi Ngọc Duy	Trưởng BKS	11/4/2025	
2	Bà Hoàng Ngân Hà	Trưởng BKS	28/4/2021	11/4/2025
3	Ông Phạm Thanh Quang	Thành viên BKS	23/9/2022	
4	Ông Trần Văn Hợp	Thành viên BKS	14/4/2023	

2. Hoạt động của Ban kiểm soát trong năm 2025:

Trong năm 2025, BKS đã thực hiện đầy đủ chức năng giám sát với các nội dung trọng tâm:

- Giám sát Hội đồng quản trị (“HĐQT”), Tổng giám đốc và Ban điều hành việc tuân thủ các quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật chứng khoán, Điều lệ, các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT.
- Kiểm tra việc công bố thông tin đảm bảo đầy đủ, kịp thời và tuân thủ quy định pháp luật.
- Đánh giá hiệu lực và hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ, quản lý rủi ro và cảnh báo sớm của Công ty.
- Tham dự đầy đủ các cuộc họp của HĐQT và các cuộc họp quan trọng khác của Công ty.
- Rà soát các giao dịch với bên liên quan, các hợp đồng trọng yếu. Thẩm định các Báo cáo tài chính giữa niên độ, bán niên và năm; các vấn đề trọng yếu trong báo cáo kiểm toán và giám sát việc thực thi các kiến nghị do đơn vị kiểm toán độc lập đưa ra.
- Hoàn thành và cấp chứng chỉ khoá đào tạo “ Quản trị công ty” do Viện Phát triển Nguồn nhân lực và kinh doanh – Đại học Kinh tế Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức.

3. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của Ban kiểm soát:

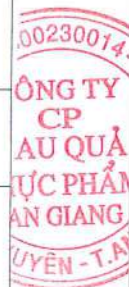
Tổng thù lao chi trả cho BKS trong năm 2025 là **223,8 triệu đồng**, phù hợp với mức thù lao đã được ĐHĐCĐ thường niên 2025 thông qua.

STT	Họ và tên	Chức vụ	Thù lao (đồng)
1	Ông Bùi Ngọc Duy	Trưởng BKS	76.153.846
2	Bà Hoàng Ngân Hà	Trưởng BKS	13.384.615
3	Ông Phạm Thanh Quang	Thành viên	67.153.847
4	Ông Trần Văn Hợp	Thành viên	67.153.847
Tổng cộng			223.846.155

4. Tổng kết các cuộc họp của Ban kiểm soát:

Các thành viên BKS tham dự đầy đủ các cuộc họp, tỷ lệ tham dự đạt **100%**, thể hiện sự cam kết và trách nhiệm cao trong công tác giám sát.

STT	Họ và Tên	Chức vụ	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp
1	Ông Bùi Ngọc Duy	Trưởng BKS	2/2	100%
2	Bà Hoàng Ngân Hà	Trưởng BKS	1/1	100%
3	Ông Phạm Thanh Quang	Thành viên BKS	3/3	100%
4	Ông Trần Văn Hợp	Thành viên BKS	3/3	100%



II. KẾT QUẢ CỦA HOẠT ĐỘNG KIỂM TRA VÀ GIÁM SÁT NĂM 2025:

1. Tình hình hoạt động và tài chính của Công ty:

- Năm 2025 là năm cuối thực hiện chiến lược phát triển kinh doanh công ty Antesco giai đoạn 2021-2025. Với kết quả kinh doanh năm 2025: doanh thu thuần 1.800 tỷ đồng; lợi nhuận trước thuế 149 tỷ đồng, Công ty đã hoàn thành vượt kế hoạch kinh doanh năm 2025 và vượt xa mục tiêu chiến lược tới năm 2025 (doanh thu 871 tỷ đồng; lợi nhuận 28,6 tỷ đồng).
- Ban kiểm soát thống nhất với các nội dung của Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã được Ban Tổng Giám đốc Công ty lập và được Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam kiểm toán. Báo cáo tài chính đã phản ánh chính xác tình hình tài chính của Công ty tại thời điểm ngày 31/12/2025, kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính năm 2025.

2. Kết quả giám sát đối với thành viên Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc:

2.1 Đối với Hội đồng quản trị:

- HDQT đã thực hiện đầy đủ trách nhiệm quản trị, điều hành của mình tuân thủ đúng Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Điều lệ của Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và các quy định khác của pháp luật.
- HDQT chủ động linh hoạt tổ chức các phiên họp để ra các giải pháp kịp thời nắm bắt cơ hội trên thị trường: hoàn thành niêm yết trên HOSE trong thời gian ngắn, cũng như ứng phó hiệu quả với các rủi ro, biến động phức tạp của tình hình kinh tế, chính trị: chính sách thuế đối ứng của Mỹ, xung đột Nga – Ucraina, căng thẳng tình hình chính trị tại Trung Đông.

- HĐQT Công ty đã tiến hành các cuộc họp triển khai đầy đủ các mục tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025, Nghị quyết ĐHĐCĐ lấy ý kiến bằng văn bản. Một số nội dung đã điều chỉnh và vẫn đang tiếp tục thực hiện:
 - Chia cổ tức bằng cổ phiếu năm 2024 tỷ lệ 15%: đã lấy kiến cổ đông bằng văn bản và được thông qua về việc dừng thực hiện trong năm 2025 và thực hiện trong năm 2026 với tỷ lệ 20%.
 - Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động (ESOP 2024) chưa thực hiện.
 - Dự án đầu tư nhà máy mới với tổng 20 triệu USD: đã được xin ý kiến cổ đông bằng văn bản và được thông qua về việc điều chỉnh nguồn vốn đầu tư sang dự án mở rộng Nhà máy Bình Long.

BKS sẽ tiếp tục giám sát HĐQT về việc thực hiện các nội dung nêu trên trong năm 2026.

2.2 Đối với Ban Tổng Giám đốc:

- Ban Tổng Giám đốc đã tích cực tổ chức, điều hành các hoạt động sản xuất kinh doanh để triển khai, thực hiện đầy đủ các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT, ĐHĐCĐ.
- Ban kiểm soát nhận thấy Ban Tổng Giám đốc luôn làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, với sự nỗ lực rất lớn, triển khai kịp thời các quyết sách để tháo gỡ khó khăn, giữ vững và mở rộng thị trường.
- Ban Tổng Giám đốc đã thường xuyên thực hiện công tác quản trị rủi ro, phòng ngừa thiệt hại và dự báo để đón đầu cơ hội.
- Ban Tổng Giám đốc không ngừng nâng cao công tác quản trị điều hành, kiểm soát, giám sát chặt chẽ chi phí sản xuất, góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh.
- Ban Tổng Giám đốc cũng đã thường xuyên động viên, khích lệ tinh thần cán bộ, nhân viên để có sự sáng tạo, đột phá trong tư duy của từng cá nhân và tổ chức nhằm mang lại hiệu quả cao trong công việc.

3. Báo cáo đánh giá về các giao dịch giữa Công ty và các bên liên quan:

Căn cứ điều 290, khoản 4, Nghị định 155/2020/NĐ-CP quy định về việc giám sát các báo cáo giao dịch giữa công ty với các bên liên quan, trong năm 2025 chưa nhận thấy có phát sinh giao dịch không hợp lệ giữa công ty với các bên liên quan.

4. Báo cáo đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa Ban kiểm soát với HĐQT, Ban Tổng Giám đốc:

Ban kiểm soát đã có sự phối hợp tốt với Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc cụ thể như sau:

- BKS đã được tạo điều kiện làm việc thuận lợi cũng như sự hợp tác chặt chẽ, tích cực từ phía HĐQT và Ban Tổng Giám đốc Công ty.
- BKS được mời tham dự các cuộc họp của HĐQT, nhận thông tin về các quyết định của HĐQT, kiểm tra giám sát việc triển khai các Nghị quyết của ĐHĐCĐ đối với HĐQT, Ban Tổng Giám Đốc.
- BKS, HĐQT và Ban Tổng giám đốc Công ty thường xuyên trao đổi các vấn đề vướng mắc và đã được giải quyết kịp thời. Các kiến nghị, đề xuất thuộc quyền hạn của Ban kiểm soát đều được HĐQT, Ban Tổng Giám đốc xem xét, chỉ đạo các đơn vị liên quan thực hiện.

III. KẾ HOẠCH NĂM 2026:

BKS tiếp tục thực hiện công tác theo Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát, Điều lệ Công ty và Luật Doanh nghiệp, trong đó sẽ tập trung các hoạt động chủ yếu sau:

- Giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc, theo dõi việc tuân thủ Pháp luật, Điều lệ của Công ty, các quy định liên quan và chấp hành đúng Nghị quyết của ĐHĐCĐ năm 2026.
- Thẩm định báo cáo tài chính hàng quý, bán niên và năm đảm bảo trung thực, hợp lý và tuân thủ pháp luật.
- Quản trị rủi ro & kiểm soát nội bộ, nâng cao hiệu quả hệ thống kiểm soát, tăng cường cảnh báo sớm.
- Giám sát thực hiện các dự án trọng điểm theo các nghị quyết của ĐHĐCĐ, HĐQT ban hành: dự án mở rộng nhà máy Bình Long, dự án ERP, dự án thương hiệu, dự án phân bón...

Trên đây là báo cáo về tình hình hoạt động của BKS năm 2025 và kế hoạch hoạt động chủ yếu trong năm 2026.

Kính trình Đại hội xem xét thông qua.

Kính chúc Quý cổ đông mạnh khỏe, chúc Đại hội thành công tốt đẹp và Công ty sẽ tiếp tục đạt những kết quả vượt bậc trong những năm tiếp theo.

Nơi nhận:

- ĐHĐCĐ;
- VP, HĐQT, BKS.

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**

BÙI NGỌC DUY



AN GIANG FRUIT-VEGETABLES & FOODSTUFF JSC.
69-71-73 Nguyen Hue Str, Long Xuyen Ward, An Giang Province
ĐT: (84-296) 3841 196 – 3841 460 Fax: (84-296) 3843 009
Website: www.antesco.com Email: antesco@antesco.com

No: 01/2026/BC-BKS

Long Xuyen, April 17th 2026.

REPORT OF THE AUDIT COMMITTEE

AT THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

- Pursuant to the Enterprise Law No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020 and its amendments and supplements;
- Pursuant to the Charter of An Giang Fruit and Vegetable Foodstuff Joint Stock Company (hereinafter referred to as the Company);
- Pursuant to the Regulations on the operation of the Supervisory Board;
- Pursuant to the Company's separate and consolidated financial statements for the year 2025, audited by the Deloitte Vietnam Auditing Company Limited

The Supervisory Board respectfully reports to the General Shareholders' Meeting on the activities of the Supervisory Board in 2025 with the following main points:

I. ACTIVITIES OF THE SUPERVISORY BOARD IN 2025:

1. Personnel of the Supervisory Board :

In 2025, the Board of Supervisors maintained a full number of 03 members in accordance with regulations. The General Meeting of Shareholders carried out dismissal and additional election of personnel to ensure continuity and effectiveness in supervisory activities.

No.	Full Name	Position	Start Date	End Date
1	Bùi Ngọc Duy	Head of the Supervisory Board	April 11, 2025	
2	Hoàng Ngân Hà	Head of the Supervisory Board	April 28, 2021	April 11, 2025
3	Phạm Thanh Quang	Member	Sept 23, 2022	
4	Trần Văn Hợp	Member	April 14, 2023	

2. Activities of the Supervisory Board in 2025:

In 2025, the Board of Supervisors fully performed its supervisory functions with the following key focuses:

- Supervising the Board of Directors and the Board of Management in complying with the Law on Enterprises, the Law on Securities, the Company's Charter, and Resolutions of the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors.
- Reviewing information disclosure to ensure adequacy, timeliness, and compliance with legal regulations.
- Assessing the effectiveness of internal control systems, risk management, and early warning mechanisms of the Company.
- Attending all meetings of the Board of Directors and other important meetings of the Company.
- Reviewing related-party transactions and significant contracts.
- Appraising interim, semi-annual, and annual financial statements; reviewing key audit matters and supervising the implementation of recommendations from the independent auditor.
- Completing and obtaining certification of the "Corporate Governance" training course organized by the Institute of Human Resources and Business Development – University of Economics Ho Chi Minh City .

3. Remuneration, operating expenses, and other benefits of the Supervisory Board:

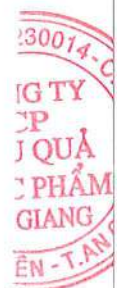
Total remuneration paid to the Board of Supervisors in 2025 amounted to VND 223.8 million, in accordance with the Resolution of the General Meeting of Shareholders and current regulations.

No.	Full Name	Position	Remuneration (VND)
1	Bùi Ngọc Duy	Head of the Supervisory Board	76,153,846
2	Hoàng Ngân Hà	Head of the Supervisory Board	13,384,615
3	Phạm Thanh Quang	Member	67,153,847
4	Trần Văn Hợp	Member	67,153,847
Total			223,846,155

4. Summary of Supervisory Board meetings:

All members attended all meetings, achieving a 100% attendance rate, demonstrating strong commitment and responsibility in supervisory activities.

No.	Full Name	Position	Meetings Attended	Attendance Rate
1	Bùi Ngọc Duy	Head of the Supervisory Board	2/2	100%
2	Hoàng Ngân Hà	Head of the Supervisory Board	1/1	100%
3	Phạm Thanh Quang	Member	3/3	100%
4	Trần Văn Hợp	Member	3/3	100%



II. RESULTS OF SUPERVISION AND INSPECTION IN 2025

1. Operational and Financial Situation of the Company:

- Year 2025 marked the final year of implementing Antesco's business development strategy for the 2021–2025 period. With business results of net revenue of VND 1,800 billion and profit before tax of VND 149 billion, the Company exceeded both its 2025 business plan and its strategic targets to 2025 (revenue VND 871 billion; profit VND 28.6 billion).
- The Board of Supervisors agrees with the contents of the separate and consolidated financial statements for 2025 prepared by the Board of Management and audited by

Deloitte Vietnam Auditing Company Limited. These financial statements fairly present the Company's financial position as at December 31, 2025, as well as its business performance and cash flows for the fiscal year 2025.

2. Supervision Results for the Board of Directors, the Board of Management:

2.1 For the Board of Directors:

- The Board of Directors has fully performed its governance and management responsibilities in compliance with the Law on Enterprises, the Law on Securities, the Company's Charter, Resolutions of the General Meeting of Shareholders, and other legal regulations.
- The Board has proactively and flexibly organized meetings to promptly seize market opportunities, including successful listing on HOSE within a short timeframe, and effectively responding to risks and fluctuations in the economic and political environment such as U.S. reciprocal tax policies, the Russia-Ukraine conflict, and geopolitical tensions in the Middle East.
- The Board of Directors has conducted meetings to implement objectives and tasks under the 2025 Annual General Meeting of Shareholders' Resolution and written resolutions. Some items have been adjusted and are still in progress:
 - Stock dividend for 2024 at a ratio of 15%: written shareholder approval has been obtained to suspend implementation in 2025 and to carry it out in 2026 at a ratio of 20%.
 - Employee Stock Ownership Plan (ESOP 2024): not yet implemented.
 - New factory investment project with a total value of USD 20 million: written shareholder approval has been obtained to reallocate the investment capital to the Binh Long Factory expansion project.

The Board of Supervisors will continue to monitor the implementation of these items in 2026.

2.2 For the Board of Management:

- The Board of Management have actively organized and managed business operations to fully implement the Resolutions and Decisions of the Board of Directors and the General Meeting of Shareholders.
- The Board of Supervisors recognizes that the General Director and the Management Board have consistently demonstrated a high sense of responsibility, made significant efforts, and provided clear direction with timely decision-making to overcome challenges, while maintaining and expanding the Company's market position.
- The Board of Management has regularly carried out risk management, loss prevention, and forecasting activities to proactively capture opportunities.

- The Board of Management has continuously improved governance practices, strengthened control and supervision of production costs, thereby enhancing overall business efficiency.
- The Board of Management have also consistently encouraged and motivated employees to foster creativity and innovation in both individual and organizational thinking, contributing to improved work performance.

3. Report on the Evaluation of Transactions between the Company and Related Parties:

Pursuant to Article 290, Clause 4 of Decree No. 155/2020/ND-CP on the supervision of transactions between a company and its related parties, in 2025, no irregular or non-compliant transactions between the Company and related parties were identified.

4. Report evaluating the coordination of activities between the Supervisory Board and the Board of Directors and the Board of Management:

The Board of Supervisors has maintained effective coordination with the Board of Directors and the Board of Management, specifically as follows:

- The Board of Supervisors has been provided with favorable working conditions and has received close and proactive cooperation from the Board of Directors and the Board of Management.
- The Board of Supervisors has been invited to attend meetings of the Board of Directors, kept informed of the Board's decisions, and has monitored and supervised the implementation of resolutions of the General Meeting of Shareholders by the Board of Directors and the Board of Management.
- The Board of Supervisors, the Board of Directors, and the Board of Management have regularly exchanged views on arising issues, which have been resolved in a timely manner. Recommendations and proposals within the authority of the Board of Supervisors have been duly considered by the Board of Directors and the the Board of Management, with relevant units instructed to implement them.

III. PLAN FOR 2026:

The Board of Supervisors will continue to perform its duties in accordance with the Operating Regulations of the Board of Supervisors, the Company's Charter, and the Law on Enterprises, focusing on the following key activities:

- Supervising the activities of the Board of Directors and the Management Board; monitoring compliance with applicable laws, the Company's Charter, relevant regulations, and the proper implementation of the 2026 General Meeting of Shareholders' resolutions.

- Reviewing quarterly, semi-annual, and annual financial statements to ensure they are accurate, fair, and compliant with legal requirements.
- Strengthening risk management and internal control systems, enhancing control effectiveness, and improving early warning mechanisms.
- Supervising the implementation of key projects in accordance with resolutions issued by the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors, including the Bình Long factory expansion project, ERP project, branding project, fertilizer project, etc...

The above is the report on the activities of the Board of Supervisors in 2025 and its key operational plan for 2026.

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

We wish our valued shareholders good health, the General Meeting great success, and the Company continued outstanding achievements in the years ahead.

ON BEHALF OF
THE BOARD OF SUPERVISORS
HEAD OF THE BOARD



BUI NGOC DUY

Recipients:

- *General Shareholders' Meeting;*
- *Office, Board of Directors, Supervisory Board.*

Số: 01/2026/BC-TVĐLHĐQT

Long Xuyên, ngày 17 tháng 04 năm 2026

**BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG VÀ KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ NĂM 2025 CỦA THÀNH VIÊN
ĐỘC LẬP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ - ÔNG NGUYỄN PHƯỚC HIẾU -
VỀ NHIỆM VỤ ĐƯỢC PHÂN CÔNG**

1. Thông tin về thành viên độc lập Hội đồng quản trị thực hiện báo cáo

Họ & Tên	Ngày bổ nhiệm	Chức vụ tại Antesco
Nguyễn Phước Hiếu	04/11/2025	Thành viên độc lập HĐQT

2. Phạm vi thực hiện nhiệm vụ:

Căn cứ Nghị quyết số 47/2025/NQ-HĐQT ngày 01/10/2025 và Nghị quyết số 03/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 04/11/2025, trên cương vị Thành viên độc lập HĐQT, tôi được phân công phụ trách các nhiệm vụ trọng yếu sau:

- Tham gia dự án đầu tư nhà máy mới của Công ty.
- Nghiên cứu, đánh giá lộ trình chuyển đổi số và triển khai hệ thống quản trị nguồn lực doanh nghiệp (ERP).

Phương pháp thực hiện: Tham dự các phiên họp HĐQT; trực tiếp khảo sát thực địa; làm việc cùng Ban Điều hành và các bộ phận chuyên trách; phân tích dữ liệu thị trường và đánh giá năng lực các đối tác công nghệ.

3. Kết quả thực hiện nhiệm vụ**3.1. Đối với dự án đầu tư nhà máy mới:**

- Hoạt động thực hiện: Đã hoàn thành khảo sát thực địa tại tất cả các địa điểm, Khu công nghiệp (KCN) thuộc kế hoạch dự kiến của chủ đầu tư và Ban Điều hành.
- Kết quả đầu ra: Lập bảng đối chiếu chi tiết, báo cáo phân tích ưu - nhược điểm về vị trí chiến lược, hạ tầng và pháp lý của từng địa điểm. Báo cáo này đã được trình bày và gửi đến Ban Điều hành để làm cơ sở ra quyết định. (Lưu ý: Báo cáo chỉ tập trung vào khâu thẩm định địa điểm, chưa bao gồm phương án triển khai chi tiết).

3.2. Đối với dự án Chuyển đổi số và hệ thống ERP:

- **Đánh giá thực trạng:** Qua quá trình theo dõi, tôi nhận định mức độ số hóa của Công ty hiện còn sơ khai, chưa có quy trình vận hành đồng bộ trên nền tảng số. Việc triển khai ERP là yêu cầu cấp thiết để tối ưu hóa quản trị.
- **Nghiên cứu giải pháp:** Đã trực tiếp tìm hiểu, kết nối và thu thập thông tin giải pháp từ các đối tác uy tín như CMC, Bosch, FPT, Citek trên nền tảng SAP. Báo cáo tổng hợp về năng lực triển khai và chi phí dự kiến đã được hoàn thiện để cung cấp thông tin tham chiếu cho Ban Điều hành.

4. Đánh giá chung

Dựa trên kết quả khảo sát và bối cảnh kinh tế thực tế, tôi trân trọng gửi đến HĐQT và Quý Cổ đông các nhận định sau:

- **Về chiến lược đầu tư:** Trong bối cảnh kinh tế thế giới và trong nước còn nhiều biến động, việc đầu tư xây dựng nhà máy mới tiềm ẩn nhiều rủi ro về dòng tiền. Tôi nhận thấy phương án ưu tiên nguồn lực để tái đầu tư, nâng cấp dây chuyền tại các nhà máy hiện hữu sẽ mang lại hiệu quả kinh tế cao hơn và đảm bảo tính an toàn tài chính.
- **Về chuyển đổi số:** Đây là chiến lược đúng đắn nhưng cần lộ trình thận trọng. Việc áp dụng ERP không chỉ là thay đổi công nghệ mà là thay đổi tư duy vận hành, đòi hỏi sự đồng bộ giữa hệ thống và năng lực nhân sự.

5. Kiến nghị

5.1. Về dự án mở rộng năng suất:

- 1) **Nhân sự chuyên trách:** Cần thành lập Ban dự án với các thành viên có chuyên môn sâu và kinh nghiệm quản lý dự án công nghiệp quy mô lớn.
- 2) **Tính minh bạch:** Thiết lập quy trình đấu thầu công khai, minh bạch trong việc lựa chọn nhà thầu và đơn vị cung ứng.
- 3) **Quản trị rủi ro tài chính:** Cần cân đối tỷ trọng vốn vay trong bối cảnh lãi suất biến động để đảm bảo an toàn tài chính doanh nghiệp.
- 4) **Căn cứ thị trường:** Mọi quyết định đầu tư mở rộng năng suất phải dựa trên dữ liệu khảo sát thị trường thực tế, tránh các giả định chủ quan.

5.2. Về triển khai dự án ERP:

- 1) **Lãnh đạo dự án:** Cần có nhân sự chủ chốt am hiểu sâu về quy trình ERP để dẫn dắt, tránh tình trạng lệ thuộc hoàn toàn vào đối tác công nghệ.

0014-
TY
P
QUA
PHAI
GIANG
EN - T. P

- 2) Đào tạo nhân sự: Việc đào tạo người dùng cuối (End-users) và đội ngũ nòng cốt (Core team) phải được thực hiện sớm và xuyên suốt. Đây là yếu tố quyết định sự thành bại của dự án.
- 3) Quản trị chi phí: Khi đàm phán với đối tác, cần làm rõ các loại chi phí ẩn, bao gồm tư vấn, tùy chỉnh hệ thống, duy trì,... để tránh phát sinh ngân sách ngoài tầm kiểm soát.

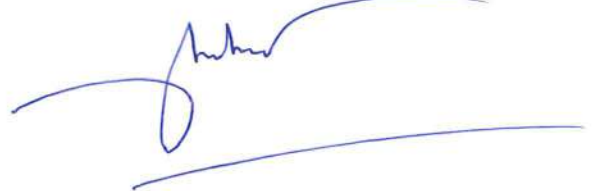
Kính trình Đại hội đồng cổ đông.

Trân trọng.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu HĐQT.

**THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**



Nguyễn Phước Hiếu



Số: 01/2026/BC-TVĐLHĐQT

Long Xuyên, April 17, 2026

**2025 ACTIVITY AND EVALUATION REPORT OF INDEPENDENT MEMBER OF
THE BOARD OF DIRECTORS – MR. NGUYEN PHUOC HIEU –
REGARDING ASSIGNED DUTIES**

1. Information of the Independent Member of the Board of Directors (BOD)

Full Name	Date of Appointment	Position at Antesco
Nguyen Phuoc Hieu	November 04, 2025	Independent Member of the BOD

2. Scope of Duties

Pursuant to BOD Resolution No. 47/2025/NQ-HĐQT dated October 01, 2025, and General Meeting of Shareholders (GMS) Resolution No. 03/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated November 04, 2025, in my capacity as an Independent Member of the BOD, I was assigned the following key responsibilities:

- Appraising the Company's new factory investment project.
- Researching and evaluating the digital transformation roadmap and the implementation of the Enterprise Resource Planning (ERP) system.

Execution Methodology: Attending BOD meetings; conducting direct site surveys; collaborating with the Board of Management and specialized departments; and analyzing market data to evaluate the capabilities of technology partners.

3. Results of Duty Execution**3.1. Regarding the New Factory Investment Project:**

- Implemented Activities: Completed field surveys at all proposed locations and Industrial Parks (IPs) planned by the project owner and the Board of Management.
- Outputs: Developed a detailed comparison table and a SWOT analysis report (Strengths - Weaknesses - Opportunities - Threats) regarding the strategic location, infrastructure, and legal status of each site. This report was presented and submitted to the Board of Management as a basis for decision-making. (Note: The report focused on site appraisal and did not include a detailed implementation plan) .

3.2. Regarding Digital Transformation and ERP System:

- **Current State Assessment:** Based on ongoing monitoring, I have observed that the Company's digitalization level remains in a nascent stage, lacking unified digital operating processes. Therefore, ERP implementation is an urgent requirement for management optimization.
- **Solution Research:** Directly researched, connected, and gathered information on solutions from reputable partners such as CMC, Bosch, FPT, and Citek based on the SAP platform. A comprehensive report on implementation capabilities and estimated costs has been finalized to provide reference information for the Board of Management.

4. General Assessment

Based on survey results and the current economic context, I respectfully submit the following assessments to the BOD and Shareholders:

- **Investment Strategy:** Given the volatility in both global and domestic economies, investing in a new factory poses significant cash flow risks. I recommend prioritizing resources for reinvestment and upgrading existing production lines at current factories to achieve higher economic efficiency and ensure financial safety.
- **Digital Transformation:** This is a sound strategy but requires a cautious roadmap. ERP adoption is not merely a technological change but a shift in operational mindset, requiring synchronization between the system and personnel capabilities.

5. Recommendations

5.1. Regarding the Capacity Expansion Project:

- **Dedicated Personnel:** Establish a Project Board consisting of members with deep expertise and experience in large-scale industrial project management.
- **Transparency:** Implement public and transparent bidding processes for selecting contractors and suppliers.
- **Financial Risk Management:** Balance the loan-to-equity ratio amid fluctuating interest rates to ensure corporate financial stability.
- **Market-based Grounds:** Investment decisions for capacity expansion must be based on actual market survey data rather than subjective assumptions.



5.2. Regarding ERP Project Implementation:

- **Project Leadership:** Appoint key personnel with deep knowledge of ERP processes to lead the project, ensuring ownership and avoiding total dependency on technology partners.
- **Personnel Training:** Training for end-users and the core team must be conducted early and continuously, as this is a decisive factor for the project's success.
- **Cost Management:** During negotiations, all "hidden costs" (including consulting, system customization, maintenance, etc.) must be clarified to prevent budget overruns.

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders.

Respectfully,

Recipients:

- *As above;*
- *BOD Archives.*

**Independent Member of the Board of
Directors**



Nguyen Phuoc Hieu



Số: 05.1/2026/TT-HĐQT

Long Xuyên, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

V/v: Thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang;
- Căn cứ Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã kiểm toán;

Căn cứ điểm Khoản 2 Điều 15 Điều lệ Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang quy định quyền và nghĩa vụ của Đại hội đồng cổ đông về việc thông qua Báo cáo tài chính kiểm toán hàng năm của Công ty.

Hội đồng Quản trị Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang kính trình Đại hội đồng cổ đông biểu quyết thông qua Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán bởi: Công ty TNHH kiểm toán Deloitte Việt Nam (đã được công bố theo quy định).

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét.

Trân trọng cảm ơn.



TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH HĐQT



Nguyễn Ngọc Bảo

No: 05.1/2026/TT-HĐQT

Long Xuyen, April 17, 2026

PROPOSAL

Regarding the Approval of the Audited Financial Statements for 2025

To: General Meeting of Shareholders

- Pursuant to the Enterprise Law No. 59/2020/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Pursuant to the Securities Law No. 54/2019/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Pursuant to the Charter on organization and operation of An Giang Fruit and Food Joint Stock Company;
- Pursuant to the audited separate and consolidated financial statements for 2025,

Pursuant to Point 2, Clause 2, Article 15 of the Charter of An Giang Fruit and Food Joint Stock Company, which stipulates the rights and obligations of the General Meeting of Shareholders regarding the approval of the Company's annual audited financial statements.

The Board of Directors of An Giang Fruit and Food Joint Stock Company respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the separate and consolidated financial statements for 2025, which have been audited by Deloitte Vietnam Co., Ltd. (Published in accordance with regulations).

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration.

Sincerely./.

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHAIRMAN



Nguyen Ngoc Bao
Nguyen Ngoc Bao

Số: 01/2026/TT-BKS

Long Xuyên, ngày 17 tháng 04 năm 2026



TỜ TRÌNH

Về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 và Luật số 76/2025/QH15;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang.

Để thực hiện việc kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty Cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang theo quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty, Ban Kiểm soát kính trình Quý cổ đông việc lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập thực hiện việc kiểm toán và soát xét các Báo cáo tài chính (BCTC) trong năm 2026 của Công ty như sau:

1. Tiêu chí lựa chọn Công ty kiểm toán:

- Là công ty kiểm toán độc lập hoạt động hợp pháp tại Việt nam, được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận thực hiện kiểm toán cho các đơn vị có lợi ích công chúng năm 2026.
- Là đơn vị kiểm toán có uy tín, thương hiệu, đội ngũ Kiểm toán viên có trình độ cao và nhiều kinh nghiệm.
- Có mức phí kiểm toán hợp lý, phù hợp với nội dung, phạm vi, tiến độ kiểm toán do Công ty yêu cầu.
- Đảm bảo hoàn thành và công bố BCTC đã được kiểm toán đúng thời hạn quy định với chất lượng tốt nhất.

2. Danh sách các Công ty kiểm toán được đề xuất:

Từ những tiêu chí nêu trên, Ban Kiểm soát đề xuất danh sách các Công ty kiểm toán sau đây:

- Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam
- Công ty TNHH KPMG
- Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
- Công ty TNHH PwC

3. Đề xuất của Ban Kiểm soát:

Ban Kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông những nội dung sau:

- Phê duyệt danh sách các Công ty kiểm toán nêu tại mục 2 để thực hiện kiểm toán và soát xét các Báo cáo tài chính của Công ty trong năm 2026.

- Thông qua việc ủy quyền cho Hội đồng Quản trị quyết định việc chọn Công ty kiểm toán độc lập trên cơ sở đề xuất của Ban Kiểm soát để thực hiện kiểm toán và soát xét các Báo cáo tài chính trong năm 2026 của Công ty và giao cho Tổng Giám đốc ký kết Hợp đồng cung cấp dịch vụ kiểm toán với Công ty kiểm toán được chọn theo đúng quy định của Pháp luật.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và biểu quyết thông qua.
Xin chân thành cảm ơn./.

Nơi nhận:

- Đại hội đồng cổ đông;
- VP HĐQT, BKS.

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**



BÙI NGỌC DUY

No: 01/2026/TT-BKS

Long Xuyen, April 17, 2026

PROPOSAL

Regarding the selection of an independent auditing firm to audit the 2026 financial statements

To: General Meeting of Shareholders

- Pursuant to the Enterprise Law No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020, as amended and supplemented by Law No. 03/2022/QH15 and Law No. 76/2025/QH15;
- Pursuant to the Charter on organization and operation of An Giang Fruit and Food Joint Stock Company,

In order to conduct the audit of the 2026 financial statements of An Giang Fruit and Food Joint Stock Company in accordance with the law and the Company's Charter, the Supervisory Board respectfully submits to the esteemed shareholders the proposal to select an independent audit firm to perform the audit and review of the Company's financial statements (FS) for the year 2026 as follows:

1. Criteria for selecting the audit firm:

- As an independent auditing firm legally operating in Vietnam, approved by the State Securities Commission to conduct audits for public interest entities in 2026;
- A reputable auditing firm with a strong brand and a team of highly qualified and experienced auditors.
- Reasonable audit fees, commensurate with the content, scope, and timeline of the audit requested by the Company.
- Guaranteed completion and publication of audited financial statements on time and with the highest quality.

2. List of proposed audit firms:

Based on the above criteria, the Supervisory Board proposes the following list of auditing firms:

- Deloitte Vietnam Co., Ltd.
- KPMG Co., Ltd.
- Ernst & Young Vietnam Co., Ltd.
- PwC Co., Ltd.

3. Proposal of the Supervisory Board:

The Supervisory Board respectfully submits the following to the General Meeting of Shareholders:

- Approval of the list of auditing firms mentioned in item 2 to conduct the audit and review of the Company's financial statements for 2026.
- Authorization for the Board of Directors to decide on the selection of an independent auditing firm based on the Supervisory Board's proposal to conduct the audit and review of the Company's financial statements for 2026, and to authorize the General Director to sign the audit service contract with the selected auditing firm in accordance with the law.

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Sincerely./.

**ON BEHALF OF THE BOARD OF SUPERVISORS
HEAD OF THE BOARD**

Recipients:

- *General Meeting of Shareholders;*
- *Office of the Board of Directors,
Board of Supervisors.*



BUI NGOC DUY

Số: 05.3/2026/TT-HĐQT

Long Xuyên, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH**V/v: Phân phối lợi nhuận năm 2025 và Kế hoạch Phân phối lợi nhuận năm 2026****Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang;
- Căn cứ Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã kiểm toán;

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua phân phối lợi nhuận năm 2025 và kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026 như sau:

1. Phân phối lợi nhuận năm 2025:

	Chỉ tiêu	Số tiền (đồng)	Ghi chú
1	Lợi nhuận sau thuế (LNST) chưa phân phối tại 31/12/2025, trong đó:	198.426.058.715	Trên báo cáo hợp nhất đã được kiểm toán năm 2025
-	LNST chưa phân phối lũy kế đến cuối năm trước tại 31/12/2025	74.537.754.067	
-	LNST chưa phân phối kỳ này tại 31/12/2025	123.888.304.648	
2	Chia cổ tức	60.009.312.500	
-	Chia cổ tức bằng cổ phiếu tỷ lệ 20% cho năm 2024	48.007.410.000	
-	Chia cổ tức bằng tiền mặt tỷ lệ 5% cho năm 2025	12.001.902.500	
3	LNST chưa phân phối còn lại (3)=(1)-(2)	138.416.746.215	
4	Chia cổ tức bằng cổ phiếu tỷ lệ 20% cho năm 2025 (chi tiết tại Tờ trình số 05.8/2026/TT-HĐQT đính kèm)	58.816.898.000	Trên vốn dự kiến sau chia cổ tức năm 2024, phát hành cổ phiếu ESOP là 294.084.490.000 đồng
5	Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi	2.000.000.000	
6	LNST chưa phân phối còn giữ lại (6)=(3)-(4)-(5)	77.599.848.215	

2. Kế hoạch Phân phối lợi nhuận năm 2026:

Giao Hội đồng quản trị căn cứ hiệu quả thực tế hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026 để xây dựng phương án phân phối lợi nhuận năm 2026, báo cáo và trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, quyết định theo quy định.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.
Trân trọng cảm ơn.



**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**



Nguyễn Ngọc Bảo

No: 05.3/2026/TT-HĐQT

Long Xuyen, April 17, 2026

PROPOSAL

Regarding the Profit distribution in 2025 and Profit distribution plan for 2026

To: General Meeting of Shareholders

- Pursuant to the Enterprise Law No. 59/2020/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Pursuant to the Securities Law No. 54/2019/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Pursuant to the Charter on organization and operation of An Giang Fruit and Food Joint Stock Company;
- Pursuant to the audited separate and consolidated financial statements for 2025;

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval the Profit distribution in 2025 and Profit distribution plan for 2026 as follows:

1. Profit distribution in 2025:

	Chỉ tiêu	Số tiền (đồng)	Ghi chú
1	Undistributed profit after tax (PAT) as of December 31, 2025, including:	198.426.058.715	As stated in the audited consolidated financial statements for 2025
-	<i>Accumulated undistributed EAT as of the end of the previous year at December 31, 2025</i>	<i>74.537.754.067</i>	
-	<i>Undistributed EAT for the current period as of December 31, 2025</i>	<i>123.888.304.648</i>	
2	Dividend distribution	60.009.312.500	
-	<i>Distribution of stock dividend for 2025 at a rate of 20% for 2024</i>	<i>48.007.410.000</i>	
-	<i>Distribution of cash dividend for 2025 at a rate of 5%</i>	<i>12.001.902.500</i>	
3	Remaining undistributed PAT (3)=(1)-(2)	138.416.746.215	
4	<i>Distribution of stock dividend for 2025 at a rate of 20% for 2025 (details in the attached Proposal No. 05.8/2026/TT-HĐQT)</i>	<i>58.816.898.000</i>	Based on the projected capital after the 2024 dividend distribution and ESOP share issuance, amounting to VND 294,084,490,000

	Chỉ tiêu	Số tiền (đồng)	Ghi chú
5	Appropriation for bonus and welfare funds	2.000.000.000	
6	Retained undistributed profit after tax (6)=(3)-(4)-(5)	77.599.848.215	

2. Profit distribution plan for 2026:

The Board of Directors is authorized to base the profit distribution plan for 2026 on the actual performance of production and business operation in 2026, and to report and submit it to the General Meeting of Shareholders for consideration and decision in accordance with regulations..

The Board of Directors respectfully submits this to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Sincerely./.

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD**



Nguyen Ngoc Bao



CÔNG TY CỔ PHẦN RAU QUẢ THỰC PHẨM AN GIANG
69-71-73 Nguyễn Huệ, phường Long Xuyên, tỉnh An Giang
ĐT: (84-296) 3841 196 – 3841 460. Fax: (84-296) 3843 009
Website: www.antesco.com Email: antesco@antesco.com

Số: 05.4/2026/TT-HĐQT

Long Xuyên, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

V/v: Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026


Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Rau quả Thực Phẩm An Giang

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Rau quả thực phẩm An Giang;

Căn cứ tình hình sản xuất kinh doanh năm 2025, định hướng phát triển của Công ty năm 2026, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 như sau:

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2026
1	Doanh thu hợp nhất (tỷ đồng)	2.000
2	Lợi nhuận hợp nhất sau thuế (tỷ đồng)	140

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét.

Trân trọng cảm ơn. 

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**




Nguyễn Ngọc Bảo

No: 05.4/2026/TT-HĐQT

Long Xuyen, April 17, 2026


PROPOSAL***Regarding the Business plan for 2026*****To: General Meeting of Shareholders**

- Pursuant to the Enterprise Law No. 59/2020/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Pursuant to the Securities Law No. 54/2019/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Pursuant to the Charter on organization and operation of An Giang Fruit and Food Joint Stock Company;

Based on the 2025 business performance and the development orientation for 2026 of the Company, the Board of Directors respectfully submits the Business plan for 2026 to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval as follows:

No.	Item	Plan for 2026
1	Consolidated revenue (VND billion)	2.000
2	Consolidated profit after tax (VND billion)	140

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration.

Sincerely. 

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD**



Nguyen Ngoc Bao

Số: 05.5/2026/TT-HĐQT

Long Xuyên, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH**V/v: Thù lao Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Thư ký****Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang,

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua vấn đề thù lao của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Thư ký, như sau:

1/ Thù lao Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Thư ký năm 2025 như sau:

	<u>Thù lao</u>
Hội đồng quản trị	460.572.922 đồng
- Nguyễn Ngọc Bảo	108.323.077 đồng
- Đinh Hùng Dũng	93.138.462 đồng
- Bùi Ngọc Duy	13.384.615 đồng
- Nguyễn Hoàng Minh	89.538.461 đồng
- Nguyễn Đình Khương	49.753.846 đồng
- Lê Hải Linh	76.153.846 đồng
- Trương Văn Nhân	13.384.615 đồng
- Nguyễn Phước Hiếu	16.896.000 đồng
Ban Kiểm soát	223.846.155 đồng
- Bùi Ngọc Duy	76.153.846 đồng
- Hoàng Ngân Hà	13.384.615 đồng
- Phạm Thanh Quang	67.153.847 đồng
- Trần Văn Hợp	67.153.847 đồng

Thư ký

55.961.539 đồng

- Phan Thị Thúy Hằng

55.961.539 đồng

Tổng số tiền thù lao đã chi năm 2025:

740.380.616 đồng

2/ Ngân sách hoạt động của Hội đồng quản trị

- Các chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 được phê duyệt là **165.000.000 đồng/tháng**.
- Tổng chi phí hoạt động đã chi trả năm 2025 là: **254.380.153 đồng**.

3/ Phương án chi trả thù lao và Ngân sách hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, các Ủy ban trực thuộc Hội đồng quản trị (nếu có), Thư ký Hội đồng quản trị năm 2026 đề nghị như sau:

- Ngân sách hoạt động (bao gồm thù lao) của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, các Ủy ban trực thuộc Hội đồng quản trị (nếu có), Thư ký Hội đồng quản trị năm 2026 tối đa 5% lợi nhuận sau thuế của Công ty.
- Ủy quyền cho Hội đồng quản trị triển khai phân bổ ngân sách, đảm bảo cho các hoạt động quản trị, kiểm soát và các ủy ban được thực hiện hiệu quả, đồng thời báo cáo lại Đại hội đồng cổ đông kết quả phân bổ thù lao trong kỳ họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2027.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét.

Trân trọng cảm ơn.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**



Nguyễn Ngọc Bảo

No: 05.5/2026/TT-HĐQT

Long Xuyen, April 17, 2026

PROPOSAL***Regarding the Remuneration for the Board of Directors, Board of Supervisors, and Secretary*****To: General Meeting of Shareholders**

- Pursuant to the Enterprise Law No. 59/2020/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Pursuant to the Securities Law No. 54/2019/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Pursuant to the Charter on organization and operation of An Giang Fruit and Food Joint Stock Company;

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the remuneration for the Board of Directors, Board of Supervisors, and Secretary as follows:

1/ Remuneration for the Board of Directors, Board of Supervisors, and Secretary in 2025 is as follows:

	<u>Remuneration</u>
Board of Directors	460.572.922 VND
- Nguyen Ngoc Bao	108.323.077 VND
- Dinh Hung Dung	93.138.462 VND
- Bui Ngoc Duy	13.384.615 VND
- Nguyen Hoang Minh	89.538.461 VND
- Nguyen Dinh Khuong	49.753.846 VND
- Le Hai Linh	76.153.846 VND
- Truong Van Nhan	13.384.615 VND
- Nguyen Phuoc Hieu	16.896.000 VND
Board of Supervisors	223.846.155 VND
- Bui Ngoc Duy	76.153.846 VND

- Hoang Ngan Ha	13,384,615 VND
- Pham Thanh Quang	67,153,847 VND
- Tran Van Hop	67,153,847 VND
Secretary	55,961,539 VND
- Phan Thi Thuy Hang	55,961,539 VND
Total remuneration paid in 2025 :	740,380,616 VND


2/ Operating budget of the Board of Directors

- The operating expenses of the Board of Directors for 2025 were approved at VND 165,000,000 per month.
- Total operating expenses actually paid in 2025 amounted to VND 254,380,153

3/ The proposed plan for remuneration and the operating budget of the Board of Directors, the Supervisory Board, the Committees under the Board of Directors (if any), and the Board Secretary for 2026 is as follows:

- The operating budget (including remuneration) for the Board of Directors, the Supervisory Board, the Committees under the Board of Directors (if any), and the Board Secretary in 2026 shall not exceed 5% of the Company's profit after tax.
- Authorize the Board of Directors to allocate the budget, ensuring effective management, supervision, and committee operations, and to report the results of the remuneration allocation to the General Meeting of Shareholders at the 2027 annual meeting.

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration.

Sincerely. 

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD**




Nguyen Ngoc Bao

Số: 05.6/2026/TT-HĐQT

Long Xuyên, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

V/v: *Giao dịch với Bên có liên quan*

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Nghị định 155/2020/NĐ-CP Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán thông qua ngày 31/12/2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang;

Căn cứ tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh thực tế của Công ty năm 2026, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua giao dịch với bên có liên quan theo thông tin cụ thể như sau:

STT	Tổ chức có liên quan	Mối quan hệ	Loại giao dịch	Khung hạn mức
1	Công ty Cổ phần ANTAGRI;	Công ty con do Công ty sở hữu 65% vốn điều lệ	(i) Các hợp đồng/ giao dịch mua bán hàng hóa, dịch vụ kinh doanh thông thường	Từ 35% tổng giá trị tài sản trở lên căn cứ trên Báo cáo tài chính hợp nhất kiểm toán năm 2025
2	Công ty Cổ phần B'LAOFOOD	Công ty con do Công ty sở hữu 65% vốn điều lệ	(ii) Các hợp đồng/ giao dịch vay/ cho vay; các hợp đồng giao dịch bảo lãnh, thế chấp, cầm cố	Từ 35% tổng giá trị tài sản trở lên căn cứ trên Báo cáo tài chính hợp nhất kiểm toán năm 2025

Thời hạn hiệu lực: Từ ngày được Đại hội đồng cổ đông thông qua đến ngày tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2027

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét.

Trân trọng cảm ơn.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT

Nguyễn Ngọc Bảo



No: 05.6/2026/TT-HĐQT

Long Xuyen, April 17, 2026

PROPOSAL

Regarding the Transactions with Related Parties

To: General Meeting of Shareholders


- Pursuant to the Enterprise Law No. 59/2020/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Pursuant to the Securities Law No. 54/2019/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Decree No. 155/2020/ND-CP, detailing the implementation of certain articles of the Securities Law, promulgated on December 31, 2020;
- Pursuant to the Charter on organization and operation of An Giang Fruit and Food Joint Stock Company;

Based on the actual production and business situation of the Company in 2026, the Board of Directors hereby submits to the General Meeting of Shareholders for approval the transactions with related parties according to the specific information as follows:

No.	Related entity	Relationship	Type of transaction	Limit framework
1	ANTAGRI Joint Stock Company;	Subsidiary in which the Company owns 65% of charter capital	(i) Contracts/transactions for the purchase and sale of goods and ordinary business services	From 35% of the total asset value or more, based on the audited consolidated financial statements for 2025
2	B'LAOFOOD Joint Stock Company	Subsidiary in which the Company owns 65% of charter capital	(ii) Loan/lending contracts/transactions; guarantee, mortgage, and pledge contracts	From 35% of the total asset value or more, based on the audited consolidated financial statements for 2025

Validity period: From the date of approval by the General Meeting of Shareholders to the date of the 2027 Annual General Meeting of Shareholders

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration.

Sincerely. 

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD

